

УДК 621.59(075.8)

Г. К. Лавренченко

Украинская ассоциация производителей технических газов «УА-СИГМА», а/я 271, 65026, г. Одесса, Украина
e-mail: uasigma@paco.net

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

Установки разделения воздуха и их компрессорное оборудование представляют собой сложные инженерные сооружения. Они нуждаются в персонале, имеющем высокий уровень готовности. Ассоциация «УА-СИГМА» совместно с Одесской государственной академией холода сформировала систему непрерывного образования производственников для оказания помощи предприятиям в эффективном решении кадровых проблем. В статье описывается структура организации непрерывного образования, приводятся результаты её использования.

Ключевые слова: воздухоразделительная установка; высшее образование; переподготовка; повышение квалификации; система непрерывного образования.

G. K. Lavrenchenko

DEVELOPMENT OF THE SYSTEM OF CONTINUOUS EDUCATION TO THE PRODUCTION WORKER

The air separation plants and their compressor equipment to represent the complex engineering structures. They requires the personnel having a high level of readiness. The Association «UA-SIGMA» together with the Odessa State Academy of Refrigeration has organized the system of continuous education to the production worker for aiding to the enterprises the effective decision of personnel problems. The structure of organization of continuous education and the results of its using are described in article.

Keywords: air separation plant; higher education; retraining; raising the level of one's skill; system of continuous education.

1. ВВЕДЕНИЕ

Компоненты воздуха широко применяются в различных областях промышленного производства. Для их получения в основном используют криогенные воздухоразделительные установки (ВРУ), которые, с учетом их специфичности, должны эксплуатироваться основательно подготовленными кадрами [1]. Такие установки выпускаются предприятиями, относящимися к отрасли кислородного и криогенного машиностроения, где при их создании реализуется ряд специальных технологий.

Всё отмеченное требует серьезного отношения к организации обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов, занятых как в сфере эксплуатации ВРУ, так и в сфере их изготовления, шеф-монтажа и пусконаладки.

Именно такой подход реализует Ассоциация «УА-СИГМА», которая много внимания уделяет кадровому сопровождению предприятий отрасли и, в первую, очередь тех, кто сотрудничает с ней.

Занимаясь этим совместно с предприятиями, с одной стороны, и Одесской государственной ака-

демией холода (ОГАХ), с другой, мы учитываем, что своевременная и хорошо организованная подготовка персонала и его информационное обеспечение позитивно сказываются на эффективной и безопасной эксплуатации ВРУ, а также на экономических показателях производств.

Рассмотрим, каким образом развивается и совершенствуется сформированная нами система непрерывного образования производственников для оказания помощи предприятиям в эффективном решении кадровых проблем [2, 3]. Но вначале кратко остановимся на образовательных и информационных особенностях самой системы.

2. ВОЗМОЖНОСТИ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННИКОВ

Формированием структуры данной системы мы стали заниматься совместно с ОГАХ в последние годы, когда начала ощущаться возрастающая из года в год потребность в продуктах разделения воздуха и, как следствие, постепенное возрождение отрасли. На фоне этого возник большой спрос на