

Література

1. Лапкина И.А. Проектный анализ. Теоретические основы оценки проектов на морском транспорте: Учебн. пособие / И.А. Лапкина, Л.А. Павловская, Т.В. Болдырева / Под общ. ред. И.А. Лапкиной. – Одесса : ОНМУ, 2008. – 315 с.
2. Ибраева Р. М. Оценка эффективности и прогнозирование показателей энергосберегающих проектов : Дис. ... канд. экон. наук : 08.00.05 / Рушана Маратовна Ибраева. – Уфа, 2002. – 161 с.
3. Швец А.В. Прогнозирование контейнеропотока интермодального оператора с использованием теории нечетких множеств / А.В. Швец // Вісник Дніпропетровського національного університету залізничного транспорту імені академіка В. Лазаряна. – Д. : Вид-во Дніпропетр. нац. ун-ту залізн. трансп. ім. акад. В. Лазаряна, 2009. – Вип. 28. – С. 161–171.
4. Швец А.В. Оценка рисков в проекте пополнения парка подвижного состава интермодального оператора / А.В. Швец // Вісник Одеського національного морського університету: Збірник наукових праць. – Одеса : ОНМУ, 2010. – Випуск 29. – С. 173–182.
5. Roubini N. Crisis economics: a crash course in the future of finance / Nouriel Roubini, Stephen Mihm. – New York : The Penguin Press, 2010. – 353 p.
6. Mensch G. Stalemate in Technology: Innovations Overcome the Depression / Gerchard Mensch. – Cambridge, Mass. : Ballinger Pub. Co., 1979. – 241 p.
7. Акаев А.А. Современный финансово-экономический кризис в свете теории инновационно-технологического развития экономики и управления инновационным процессом / А.А. Акаев // Системный мониторинг: Глобальное и региональное развитие / Ред. Д. А. Халтурина, А. В. Коротяев. – М. : УРСС, 2009. – С. 141–162.

В статті розглянуто систему критеріїв і дій, які впливають на структуру і зміст концептуальної моделі організації. Проведено аналіз складових системного розвитку організаційної досконалості, які впливають на забезпечення стабільного розвитку організації

Ключові слова: концептуальна модель, критерії стабільного розвитку

В статье рассмотрена система критериев и действий, которые влияют на структуру и содержание концептуальной модели организации. Проведен анализ составляющих системного развития организационного совершенствования, которые влияют на обеспечение стабильного развития организации

Ключевые слова: концептуальная модель, критерии стабильного развития

In article it is considered system of criteria and actions which influence structure and the contents of conceptual model of the organization. It is lead the analysis of components of system development of organizational perfection which influence maintenance of stable development of the organization

Keywords: conceptual model, criteria of stable development

УДК 658.5

КОНЦЕПТУАЛЬНА МОДЕЛЬ ОРГАНІЗАЦІЙНОЇ ДОСКОНАЛОСТІ УПРАВЛІННЯ

А.І. Рибак

О.А. Олешко

О.А. Целовальнікова

Кафедра менеджменту
Міжнародний гуманітарний університет
Фонтанська дор., 33, м. Одеса
Контактний тел.: 067-482-54-21
E-mail: Milena012@mail.ru

1. Вступ

Ринкове середовище сьогодні не тільки створює, а й провокує жорстокі умови динамічної конкуренції для

учасників міжнародному ринку. Відомо, що для того, щоб бути стабільним і успішним гравцем ринку, зовсім недостатньо тільки належним чином виконувати професійні обов'язки задля забезпечення високих резуль-

татів організації. Мова йде, наприклад, про: високу якість продукції чи послуг; їх низьку собівартість; високу продуктивність і рентабельність; доступну ціну готової продукції чи послуг і т.і.

Отже, в даний час, щоб бути лідером або успішною компанією на ринку, потрібно постійно здійснювати більш динамічну, інтегральну та гнучку організаційну систему дій і заходів при прийнятті управлінських рішень. Таким чином, проблема полягає в тому, – що необхідно робити і які характеристики і якості необхідні проектній команді для її успіху на міжнародному ринку.

2. Аналіз досліджуваної проблеми

Аналіз останніх досліджень і публікацій підтверджує те, що, власне, лідерство або успішність організації ще не гарантують стабільності її критеріїв успіху на ринку. Тоді які ж якості й організаційно-управлінські дії чи рішення необхідно здійснювати проектній команді для забезпечення стабільності привабливих якостей випускаючої готової продукції чи послуг задля задоволення вимог споживачів ринку?

В умовах динамічної жорстокої конкуренції лідер і його команда зобов'язані бути системно націлені на постійне удосконалення в усіх сферах своєї професійної діяльності. Передусім це стосується кожного члена команди стосовно організаційного удосконалення управління – процесів, проектів, змін, знань і ресурсів – основних компонентів розвитку будь-якої компанії, а також тих взаємодій, що повинні відтворюватися в процесі їх виконання [1-3].

Що ж саме забезпечує системний, збалансований і стабільний розвиток організаційного удосконалення розвитку управління компанії? Які чинники впливають головним чином і що необхідно робити для досягнення поставленої мети – забезпечення стабільного розвитку організації і преференцій для отримання належних результатів її професійної діяльності? Вірогідно, що перед усім необхідно: оптимальним чином поліпшувати роботу всіх підрозділів, досягати максимально ефективного використання ресурсів та збалансованості між діючими особами елементів організаційної структури як проекту, так і всієї організації. Зрозуміло, що окремий проект є складовою портфелю проектів розвитку організації. Вірогідніше всього, що необхідно надавати готовій продукції чи послугам такі якості, які б визивали у споживачів надзвичайні уявлення, елементи задоволення, тобто бути настільки оригінальними, творчо-новаторськими, які б привели їх до захоплення, сприяли внутрішньому розвитку позитивних емоційно-психологічних вражень у споживачів як до готового продукту, так і до її виробника – організації [4-5].

Метою даних досліджень є аналіз складових системного розвитку організаційної досконалості управління, що впливають на забезпечення й досягнення стабільного розвитку компанії.

3. Виклад матеріалу

Власний практичний досвід, аналіз взаємодії з різними організаціями та застосування різноманіт-

них методів і підходів підвищення критеріїв збалансованої командної взаємодії запевнили нас в тому, що для досягнення організаційного удосконалення управління, як визначальної виробничої функції, необхідно досконалим володіти відповідними морально-психологічними і професійними якостями. Перед усім необхідно навчитися творчо і ефективно управляти п'ятьма основними елементами, які завжди присутні в діяльності будь-якої компанії. У роботі [2], наприклад, для позначення цих елементів введено спеціальний термін – «п'ять стовпів удосконалення».

Відомо, що динаміка ринкових відносин постійно впливає й змінює пріоритети складових причому зміни можливі в будь-яку сторону. Відповідним чином змінюється рівень значимості, а значить і ефект впливу на очікуваний результат кожної із п'яти базових складових стовпів удосконалення управління.

Практично всі п'ять складових загальновідомі й нічого нового вони, як такі, не уявляють. Новизна полягає в методі сучасного управління ними, який надає можливість виробити комплексний або системний підхід до підвищення ефективності функціонування організації, а це вже залежить від професійних якостей членів команди, ситуаційних умов виконання проекту, впливу конкурентів. Отже, сучасне управління базується на організаційному удосконаленню – п'яти базових складових, метою і результатами яких є забезпечення всіх зацікавлених сторін, враховуючи природу і специфіку їх управління.

По суті. Що ж собою уявляє організаційна досконалість через впровадження удосконаленого управління «п'ять стовпів»? По-перше – професійна компонента. Досконалість управління [1-5]:

- процесами. Це не тільки знання, вміння й навички професійно управляти процесами, а й постійно їх удосконалювати, оскільки саме процеси визначають підходи, методи й способи ведення бізнесу організації, досягнення успіху;
- проектами. Проекти також потребують адекватного управління, тому що саме безпосередньо через виконання проектів виконавча проектна організація удосконалює всі бізнес-процеси як креативні складові проекту;
- змінами. Динамічність умов виконання проектів значно ускладнює хід ефективного управління як бізнес-процесами, так і проектами в цілому, що є наслідками характерних і масштабних змін, які завжди присутні в процесному середовищі організаційного удосконалення управління;
- знаннями. Організація зобов'язана вміти управляти своїм самим цінним елементом – знаннями, якими вона володіє. Знання були, є і завжди будуть найбільш цінним і динамічним критерієм конкурентоздатності будь-якої компанії;
- ресурсами. І ресурси і активи організації потребують належного управління тому, що від їх цільового і своєчасного використання залежать бажані результати функціональної діяльності компанії, досягнення її цілей.

По-друге – морально-психологічна креативна складова – характеристика проектної команди, яка включає: гордість за свою організацію і власну причетність до неї; ефективність і прибутковість діяльності; престиж – привабливість місце розположення, популярність,

високий попит і конкурентність продукції чи послуг; задоволення від роботи в організації, підтримуючи дружні й творчі відносини між членами команди.

Висновки

Таким чином, в умовах гострої ринкової конкуренції задля забезпечення стабільного успіху організації на міжнародному ринку креативна проектна команда повинна володіти:

- морально-психологічними характеристиками, які суттєво впливають на ключові критерії організаційного розвитку управління;
- професійними якостями управління організацією, які полягають в забезпеченні синхронного розвитку усіх п'яти базових складових її діяльності в залежності від ситуаційного впливу і вимог ринку.

Ситуативний вплив, його значимість, рейтингова залежність базових складових організаційної досконалості управління розвитком компанії практично завжди непередбачувані і, тому, креативність команди їх використання має надзвичайний вплив на досягнення поставленої мети – бути стабільним і успішним гравцем ринку. Тому що, до успіху, як відомо, іншого шляху просто не існує.

В статті проведено комплексний аналіз вибору альтернативної оптимальної стратегії розвитку морської транспортної компанії з урахуванням процедури формулювання стратегії і етапів її зростання

Ключові слова: системний аналіз альтернатив, стратегія розвитку, морська транспортна компанія

В статье проведен комплексный анализ выбора альтернативной оптимальной стратегии развития морской транспортной компании с учетом процедуры формулирования стратегии и этапов ее роста

Ключевые слова: системный анализ альтернатив, стратегия развития, морская транспортная компания

In article the system analysis of alternatives and a choice of optimum strategy of development of the sea transport company is lead in view of procedure of a formulation of strategy and stages of her growth

Key words: the system analysis of alternatives, strategy of development, the sea transport company

Введение

Морские транспортные перевозки по своей значимости и продуктивности является ведущей состав-

Література

1. Рыбак А.И., Каплиенко В.В. / Концептуальная модель системного мышления // Матеріали III Міжнар. НПК. – Відп. за випуск проф. К.В. Кошкін. – К.: НУК, 2007. – 299 с. – С.224-230.
2. Харрингтон Дж., Воул Ф. Совершенство управления знаниями / Пер. С англ. А.Л. Раскина; Под науч. ред. А.Б. Болдина. – М.: РИА «Стандарты и качество», 2008. – 272 с.
3. Рыбак А.И. / Концептуальный анализ структурных моделей зворотного зв'язку при управлінні складними системами – креативне джерело самовдосконалення. // Наукові записки МГУ: Зб. / під ред. проф. Рибак А.І. – Одеса: МГУ, 2009. – Вип. №14: Серія «УПП». – 128 с. – С.18-27.
4. Рыбак А.И., Каплиенко В.В., Олешко Е.А. Комплекс внутренних ресурсов – творческий потенциал команды. / Наукові записки МГУ: Зб. / під ред. проф. Рибак А.І. – Одеса: МГУ, 2009. – Вип. №16: Серія «УПП». – С.54-65.
5. Рыбак А.И., Каплиенко В.В., Олешко О.А., Целовальникова О.А. Роль лидерских качеств при управлінні командою в проектній діяльності. / Східно-Європейський Журнал передових технологій «Интегрированное стратегическое управление, управление проектами и программами». – №1/2 (43). – 2010. – С.25-27.

УДК 338.244

КОМПЛЕКСНЫЙ АНАЛИЗ ВЫБОРА АЛЬТЕРНАТИВНОЙ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ МОРСКИХ ТРАНСПОРТНЫХ КОМПАНИЙ

Е. А. Целовальникова

Кафедра менеджмента
Международного гуманитарного университета
Фонтанская дор., 33, г. Одесса
Контактный тел.: 067-482-54-21
E-mail: Milena012@mail.ru

ляющей частью мировой транспортной системы. На морской транспорт приходится до 80% объемов всей международной торговли. Морские суда транспортируют главным образом массовые грузы: наливные,