

trial goods there was a small number of aircraft, ships, machinery, and equipment. Export of arms and military equipment ranked an outstanding position.

Significant scientific and technical potential created the basis for expansion of Ukraine's subject specialization in complex and high-tech products of engineering and instrumentation, electronics and radio engineering, and software products. However, the problem of uncompetitiveness of its products primarily in the domestic market and the lack of state support for manufacturers of products that had already gained international recognition did not enable to obtain weighty results.

For Ukraine, the process of entering the world economy was accompanied by the formation of irrational export structure, and hence not a very promising model of international specialization. The main features of the country's economy international specialization model are related to the fact that Ukraine exports to the international markets those products (food, ores, primarily ferrous metals) that are relatively low-dynamic and are characterized by reduction of their share in global sales. At the same time supplies to high-tech markets, which determine prospects for the global economy, are extremely poor.

As noted earlier in this article, this paper is one of the series addressing the issue of Ukraine's international specialization; therefore the following works will detail shortcomings of the structure of the country's international specialization in the XXI century, and the need to reformat it considering trends of global transformations.

References

1. Filipenko, A. International economic relations: history [Text] / A. Filipenko. – Tutorial, Lybid, 2006. – 392 p.
2. Kulchytsky, S. Terror famine as an instrument of collective agriculture [Text] / S. Kulchytsky. – Famine of 1932-1933. Ukraine: Causes and naslidky.- Kyiv, 1995. – P. 23–35.
3. History of Ukraine Alexander Paly [Text] / Publisher: Stylos, 2010. – 580 p. [in Ukrainian]
4. Oleinik, O. Zaporizkyj Zimovniki During New Sich (1734-1775 gg.) [Text] / O. Oleinik. – Zaporozhye: Wild Field, 2005. – P. 178–179. [in Ukrainian]
5. Holobutskyi, V. Zaporizhzhya Sich in the last days of its existence 1734-1775 [Text] / Kiev, 1961. – 274 p. [in Ukrainian]
6. The economic history of Ukraine. Historical and economic research in two volumes [Text] / Kyiv: NIKA CENTER, 2011. [in Ukrainian]

Referenes

1. Filipenko, A. (2006). International economic relations: history. Tutorial. Kiev: Lybid, 392.
2. Kulchytsky, S. (1995). Terror famine as an instrument of collective agriculture. Famine of 1932-1933. Ukraine: Causes and naslidky. Kyiv, 23–35.
3. History of Ukraine Alexander Paly (2010). Publisher: Stylos, 580.
4. Oleinik, O. (2005). Zaporizkyj Zimovniki During New Sich (1734-1775 gg.). Zaporozhye: Wild Field, 178–179.
5. Holobutskyi, V. (1961). Zaporizhzhya Sich in the last days of its existence 1734-1775. Kiev, 274.
6. The economic history of Ukraine. Historical and economic research in two volumes (2011). Kyiv: NIKA CENTER.

Дата надходження рукопису 16.04.2015

Grushchynska Natalia, Doctor of Science in Economics, Professor of International Economics and Economic Diplomacy, Diplomatic Academy of Ukraine at the Ministry of Foreign Affairs of Ukraine, 2, Velyka Zhytomyrska Str., Kyiv, Ukraine, 01001
E-mail: Natnik2006@meta.ua

УДК 656.23: 656.224

DOI: 10.15587/2313-8416.2015.42889

ВЛИЯНИЕ ЭКЗОГЕННЫХ ФАКТОРОВ НА СТРЕССОУСТОЙЧИВОСТЬ ТРУДОСПОСОБНОСТИ КОЛЛЕКТИВОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА УКРАИНЫ

© Е. С. Гулай

При проведении нами исследования влияния изменения экзо- и эндогенной обстановки в стране на стрессоустойчивость работников железнодорожного транспорта, было выявлено ряд обособленных нетрадиционных форм поведения, которые могли бы быть использованы для повышения трудоспособности в коллективе с помощью штучного моделирования определенной стрессовой ситуации при необходимости получения увеличения выработки либо некоторых позитивных результатов в работе трудового коллектива
Ключевые слова: управление персоналом, стрессоустойчивость, трудоспособность, экзо- и эндогенная обстановка в стране, коллектив, железнодорожный транспорт

When conducting our investigation of the influence of exogenous and endogenous changes in the situation in the country to handle stress of railway workers, it was revealed a number of separate non-traditional forms of behavior that could be used to improve the ability to work in a collective with the help of a piece of modeling a particular stressful situation when need for increased generation or some positive results in the work of the staff
Keywords: human resource management, stress resistance, work capacity, exogenous and endogenous situation in the country, collective, railway transport

1. Введение

Исходя из экономической и социальной ситуации в стране, а также особенностей внутреннего функционирования и работы всех подразделений железнодорожного транспорта Украины, необходим поиск новых систем и методов управления персоналом, повышение эффективности управления действующих систем и плановых решений, связанных с управлением коллективов.

Поиск максимально эффективного метода управления персоналом индивидуален для каждой организационной группы, в том числе для ПАТ Железнодорожного транспорта общего пользования Украины. Это обусловлено не только масштабностью отрасли, а и исторически сложившимся командно-административным стилем управления.

В системе командно-административного типа управления складывается, прежде всего, четкая иерархия, подкрепленная одной формой хозяйствования с планомерными, распределительными плановыми системами, наличием приказов, планов выполнения, распределения доходной части и результатов финансовой деятельности в таком же совокупной последовательности. Несмотря на то, что работа такой формы управления является достаточно эффективной только на начальных фазах становления и развития предприятия, при этом наиболее применимой считается (для государственных форм собственности) именно такой устрой организации. Парадоксом управления железнодорожным транспортом Украины также является наличие во всех секторах хозяйственной деятельности именно данной формы управления, исключающей наличие демократической составляющей в работе любого сектора предприятия. Данный факт в контексте сложившегося функционирования несет де-юре негативный контекст, как минимум нарушающий демократические свободы, де-факто имеет исторически сложившиеся плюсы в управлении, распределении обязанностей и фактическом перераспределении финансовых результатов деятельности, и как следствие, максимальной трудоспособности коллективов при правильном нивелировании данной системой управления.

2. Постановка проблемы

Нижеупомянутое исследование направлено на поиск путей и методов увеличения трудоспособности коллективов, а также защиты от стрессовых и депрессионных ситуаций работников в работе узконаправленного и специализированного предприятия (такого как ПАТ «Укрзалізниця»). В данной ситуации, когда нестабильными являются большое количество показателей, таких как: изменение политической и экономической ситуации в стране; сокращение объемов производства и реализации транспортной продукции; уменьшение охвата транспортных работ и эксплуатационных показателей необходим поиск не традиционных методов и способов управления персоналом. Так как большинство методов, используемых ранее, в описанных ситуациях являются менее действенными.

3. Литературный обзор

Большинство существующих научных разработок направлены на повышение стрессоустойчивости в области управления предприятиями, а также дестрессирование при управлении коллективами. К ним относятся научные труды: Бурчакова М. А., Сардарян А. Р. [1]. Также к ведущему направлению научных разработок необходимо отнести повышение мотивационных факторов при работе с персоналом, по данной тематике актуальными являются разработки: Будановой М. В., Афоной С. А. [2], Гибадатовой Г. Р. [3], Раис А. Ф. [4], Коноплево Г. И., Борщенко А. С. [4].

4. Результаты исследования влияние экзогенных факторов на стрессоустойчивость трудоспособности коллективов

Одним из наиболее сложных объектов функционирования железнодорожной системы, как впрочем, и любой другой крупномасштабной формы предприятия, является организация управления персоналом. Сложность организации управления персоналом заключается в присутствии человеческого фактора как в управлении, так и в подчинении, а именно: умения респондента самостоятельно принимать решения в зависимости от наличия конкретных мотивационных факторов; действовать в зависимости от сложившейся ситуации; критически оценивать предъявляемые к выполнению требования; иметь субъективные интересы в работе отрасли; а также в обладании чувствительности к управленческому воздействию и т. д. Что в целом ведет к непредсказуемости поведения определенных работников, а также их групп при изменении некоторых поведенческих мотивов в управлении.

С целью выяснения факторов, влияющих на изменение динамики трудоспособности коллективов при принятии тех или иным управленческих решений, на предприятии железнодорожного транспорта было проведено анонимное анкетирование работников. Вышеупомянутым респондентам (254 человек) было предложено ответить на вопросы тестового характера на тему восприятия новых управленческих решений и путей повышения производительности их труда.

Результаты проведенного анкетирования имеют достаточно объективную оценку из-за количества опрошенных респондентов, при этом формируют неожиданную позицию работников относительно факторов повышения производительности их труда при введении новых управленческих решений.

Так, одним из главных факторов, влияющих на трудоспособность коллективов, выявленных в процессе анкетирования работников украинского железнодорожного транспорта – предприятия государственной формы собственности, была названа эндо- и экзогенная ситуация в стране (38 % ответов опрошенных) (рис. 1). Эндогенная обстановка при этом должна включать в себя не только изменение экономических циклов в государстве (соотношение времени спада экономики, времени нахождения страны в рецессии, а также времени экономического подъема), но и политические предпосылки, которые для насе-

ления в целом означают предпосылки стабильности во всех этапах их жизнедеятельности.

Второе место, согласно данному анкетированию, занимает оплата труда и финансовое обеспечение проекта, организации или предприятия в целом (36% ответов всех опрошенных). Что прямо пропорционально влияет на благосостояние каждого индивидуума, которое оказалось вторично для коллективов железнодорожного транспорта.

Третье место в процентном соотношении (14 %) занимает микро- и макро климат коллектива, а также взаимоотношения работников с руководителем, а именно: корректность замечаний, дисциплинарные требования, а также отношение к их взысканию, уровень исполнительности и др.

Следующим существенным показателем увеличения производительности труда для работников железнодорожной отрасли оказалось увеличение контроля исполнения тех или иных управленческих требований или решений (10 %).

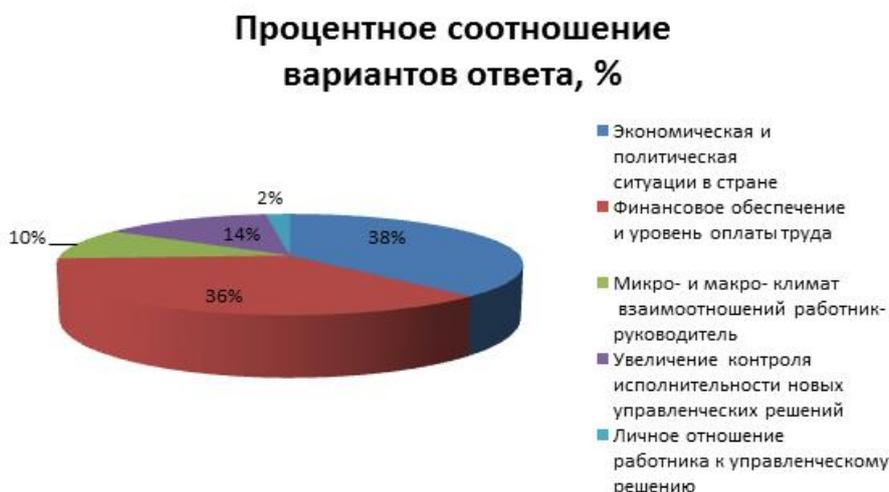


Рис. 1. Благоприятность среды введения новых управленческих решений на предприятиях железнодорожного транспорта

Менее всего ответов касались человеческого фактора, то есть личного отношения респондентов к управленческому решению или приказу (2 %), что в целом показывает благоприятность среды работы данных коллективов и руководителей предприятия.

Итак, выявлена в процессе анкетирования зависимость трудовой активности населения была различной при изменении экономических циклов государства. Так во время спада экономики страны «включались» так называемые защитные функции – боязнь потери работы, что влекло за собой ряд достаточно нелогичных конструктивов, таких как: согласие работать с большей степенью отдачи при сниженном проценте оплаты труда; междуособной экзогенной «борьбы» среди работников смежных коллективов и эндогенной «борьбой» внутри самого коллектива в следствии боязни сокращения рабочей ставки, частичной или полной потери рабочего места на неопределенное время. То есть при изменении экз- и эндогенной обстановки в стране работники испытывают среднюю степень стресса. Само по

себе данное поведение работников называется стрессовым, то есть классически отнесено к негативным факторам воздействия. Но при этом существуют другие этапы жизнедеятельности циклов в государстве, при которых отмечается спад производительности труда работников. При этом применения моделирования стрессовой ситуации рассмотренного типа было бы вполне приемлемой. Поэтому для увеличения трудоспособности работников предприятия на ряду с традиционными методами (премирование, поощрение, повышение) на железнодорожном транспорте Украины применяется моделирование стрессовых экзо- и эндогенных факторов изменения общей среды предприятия. Такая вышеупомянутая искусственно созданная ситуация может являться достаточно сильным и мощным воздействием, что может применяться как один из весомых факторов для увеличения трудоспособности коллективов при необходимости такого уровня воздействия.

Предложенная методика, при адекватном, глубоко проанализированном и обоснованном выводе о целесообразности ее применения и внедрения, как одним из достаточно сильных, мощных и действенных рычагов воздействия, позволяет увеличить производительность труда и трудоспособность коллективов, предприятий, а также отдельных работников в целом. При этом из-за высокой степени стрессового влияния данной методики на организм человека и микроклимат коллектива в целом, необходимо применять четкую и взвешенную схему как ввода данной методики так и постепенного перехода на другие, более мягкие степени влияния, такие как поощрение, премирование и т. д.

5. Апробация результатов исследования

Вышеупомянутые выводы были получены путем непосредственного исследования и анализа поведенческих и экономических аспектов работы среди работников железнодорожной отрасли. То есть описанные результаты были получены при проведении непосредственной работы, а также анализа опросов среди работников предприятия железнодорожного транспорта ПАТ «Укрзалізниця» (Главного управления южной железной дороги), поэтому могут считаться прошедшими данную апробацию.

6. Выводы

Предложенная методика эндо- и экзострессирования коллективов предприятий, апробация которой была проведена на предприятиях железнодорожного транспорта может использоваться как один из радикальных методов стимулирования работников,

что в конечном счете повышает результативность трудовой деятельности. Но при этом должна применяться в условиях непродолжительного в определенном отрезке действия.

Література

1. Бурчакова, М. А. Стресс в организации: управление в контексте социально-ориентированной экономики [Текст] / М. А. Бурчакова, А. Р. Сардарян // Российское предпринимательство. – 2012. – № 20 (218). – С. 79–84. – Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/25382/>
2. Буданова, М. В. Методика анализа системы мотивации труда персонала промышленного предприятия [Текст] / М. В. Буданова, С. А. Афонина // Российское предпринимательство. – 2012. – № 8 (206). – С. 83–88. – Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/23450/>
3. Гибадатова, Г. Р. Особенности воспроизводства человеческого потенциала на микроуровне [Текст] / Г. Р. Гибадатова // Российское предпринимательство. – 2011. – № 5 Вып. 1 (183). – С. 102–106. – Режим доступа: <http://www.creativeconomy.ru/articles/11690/>
4. Раис, А. Ф. Новые методы управления персоналом [Электронный ресурс] / А. Ф. Раис. – Режим доступа: <http://www.elitarium.ru/>
5. Коноплева, Г. И. Социальная эффективность управления персоналом [Текст] / Г. И. Коноплева,

- А. С. Борщенко. Альманах современной науки и образования. Тамбов: Грамота. – 2013. – № 7. – С. 80–83.
6. Армстронг, М. Стратегическое управление человеческими ресурсами [Текст] / М. Армстронг; пер. с англ. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 328 с.

References

1. Burchakova, M. A., Sardarian, A. R. (2012). Stress v organizacii: upravlenie v kontekste social'no-orientirovannoj jekonomiki. Rossijskoe predprinimatel'stvo, 20 (218), 79–84. Available at: <http://www.creativeconomy.ru/articles/25382/>
2. Budanov, M. V., Afonin, S. A. (2012). Metodika analiza sistemy motivacii truda personala promyshlennogo predpriatija. Rossijskoe predprinimatel'stvo, 8 (206), 83–88. Available at: <http://www.creativeconomy.ru/articles/23450/>
3. Gibadatova, G. R. (2011). Osobennosti vosproizvodstva chelovecheskogo potenciala na mikrourovne. Rossijskoe predprinimatel'stvo. 1/183 (5), 102–106. Available at: <http://www.creativeconomy.ru/articles/11690/>
4. Rice, A. F. New methods of personnel management. Available at: <http://www.elitarium.ru/>
5. Konoplev, G. I., Borshchenko, A. (2013). Social'naja jeffektivnost' upravlenija personalom. Al'manah sovremennoj nauki i obrazovanija. Tambov: Gramota, 7, 80–83.
6. Armstrong, M. A. (2002). Strategicheskoe upravlenie chelovecheskimi resursami. Moscow: INFRA-M, 328.

*Рекомендовано до публікації д-р екон. наук Позднякова Л. А.
Дата надходження рукопису 21.04.2015*

Гулай Елена Сергеевна, кандидат экономических наук, ассистент, кафедра экономики, бизнеса и управления персоналом на транспорте, Украинский государственный университет железнодорожного транспорта, пл. Феербаха, 7, г. Харьков, Украина, 61050
E-mail: elenka-1985.2011@mail.ru

УДК 336.7

DOI: 10.15587/2313-8416.2015.42896

ШЛЯХИ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ РЕКОМЕНДАЦІЙ FATF ЩОДО ПРОТИДІЇ ЛЕГАЛІЗАЦІЇ ДОХОДІВ ЗЛОЧИННОГО ПОХОДЖЕННЯ НА РИНКУ ВЕКСЕЛІВ

© А. І. Гулей, Т. Л. Дмитренко

У статті розглянуто заходи, спрямовані на протидію відмиванню доходів, одержаних злочинним шляхом, щодо фінансових операцій з використанням простих і переказних векселів. Проведено дослідження та аналіз процесу розвитку вексельного обігу в різних країнах світу, природу векселів, як розрахункового документа, цінного паперу, комерційного та банківського кредиту та процесу знерухомилення векселів. Також, досліджуються проблеми нормативно-правової бази, що стосується вексельного обігу в Україні, і даються деякі рекомендації щодо зменшення ризиків обігу векселів

Ключові слова: відмивання коштів, кредитні кошти обігу і платежу, простий вексель, переказний вексель

In this article the measures directed on counteraction to laundering of criminal incomes are considered about the financial transaction with using bills of exchange and promissory notes. A study and analysis of the development process of bills of exchange and promissory notes in different countries of the world, the nature of bills as payment document, securities, commercial and bank credit, and process of immobilization of bills. Also, the problems of the legal framework relating to bill circulation in Ukraine are investigated and some recommendations for reduce the risks of bill circulation are given

Keywords: money laundering; credit costs of currency and payment, promissory notes, bills of exchange

1. Вступ

Для кожної держави боротьба з відмиванням коштів, одержаних незаконним шляхом, є питанням національної безпеки. Тому постає питання про необхідність у розробленні та впровадженні проце-

дур фінансового моніторингу. Також постає питання про побудову національної системи протидії відмиванню грошей з урахуванням досвіду інших країн і рекомендацій міжнародних організацій, суб'єктами якої можуть бути як державні органи, так