

## ABSTRACT&amp;REFERENCES

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.276366

## REORGANIZATION OF ECONOMIC ORGANIZATIONS AS A LEGAL INSTITUTE OF ECONOMIC LAW

p. 4–14

**Nataliia Shcherbakova**, PhD, Associate Professor, Department of Civil Law and Procedure, Vasyl' Stus Donetsk National University, 600-richchia str., 21, Vinnytsia, Ukraine, 21021

E-mail: sherbakova@donnu.edu.ua

ORCID: <https://orcid.org./0000-0003-0278-0170>

*The state of the process of formation of such a legal creating as “the right to reorganize economic organizations” occurs through the gradual accumulation, unification, specialization and structuring of the necessary array of regulatory rules and procedures in this area and affects the determination of the place of this legal phenomenon in the system of national law.*

*It is established, that (1) reorganization legal relations are public relations, regulated by the norms of law that arise in the field of economic management in relation to the organization (including managing the activities) and the continuous implementation of economic activities; characterized by a special subject composition (economic organizations), a combination of organizational and property elements; reflection of private and public interests (its balancing), a significant degree of regulation, both by the state and by the subjects of these relations; (2) reorganization legal relations belong to economic legal relations by branch affiliation and constitute a kind of organizational and economic legal relations by nature.*

*It is substantiated, that by branch affiliation (identification), on the basis of clarification of the economic and legal nature of reorganization relations and compliance of the legal instruments (method) of Economic Law, the reorganization of economic organizations is an institute of Economic Law, such a legal creating that unites an interconnected set of economic and legal norms that are intended to regulate relations that develop in the field of termination and incorporation of economic organizations by reorganization in forms: merger, accession, division, spin-off, transformation.*

*It is determined, that in a structured form the economic and legal institute “reorganization of economic organizations” consists of interrelated and at the same time separate groups of economic and legal norms that are intended to regulate economic relations in the field of: 1) termination and incorporation of an economic organization through reorganization in appropriate forms (merger, accession, division, spin-off, transformation); 2) transfer of property rights and obligations from the legal predecessor (predecessors) to the legal successor (successors) on the basis of*

*universal legal succession; 3) protection of the legitimate rights and interests of participants (shareholders), creditors, the state during the reorganization; 4) procedure for issuing and registering the issue of shares of joint-stock companies, which are incorporated by merger, division, spin-off, transformation, or to which accession is carried out; 5) state registration of termination and incorporation of an economic organization (economic organizations) by merger, division, transformation, or state registration of termination of an economic organization by accession and modification of constitutional documents, or state registration of incorporation of an economic organization by spin-off and modification of constitutional documents; 6) invalidating the reorganization procedure (nullity of the reorganization procedure). In addition, within these groups there is a further differentiation of norms depending on the forms of reorganization (merger, accession, division, spin-off, transformation) and the subject composition of reorganization relations*

**Keywords:** reorganization, legal institute of Economic Law, economic organization, limited liability company, joint-stock company, economic legal relations, organizational and economic legal relations, balance of dispositive and imperative principles

## References

1. Yefymenko, A. (2002). Rehulivannia pryypynennia (reorhanizatsii) ta likvidatsii yurydychnykh osib za proektom Tsyvilnoho kodeksu Ukrainy. *Pravo Ukrainy*, 10, 77–82.
2. Bratus, S. N. (1950). *Subekty grazhdanskogo prava*. Moscow: Gosiurizdat, 367.
3. Pietrov, Ye. V. (2014). Do pytannia pro formy reorhanizatsii hospodarskykh tovarystv. *Naukovyi visnyk Uzhhorodskoho natsionalnoho universytetu. Serii PRAVO*, 2 (24), 82–85.
4. Koroied, S. O. (2016). Problema pravonastupnytstva v tsyvilnomu i hospodarskomu sudochynstvi pry reorhanizatsii (zlytti) yurydychnykh osib. *Sudova apeliatsiia*, 2 (43), 55–60.
5. Shishka, R. B. (Ed.) (2001). *Predprinimatelskoe pravo Ukrainy*. Kharkiv: Espada, 624.
6. Marushchak, Ya. S. (2016). Korporatyvne pravo Ukrainy XX stolittia yak peredumova suchasnoho etapu yoho rozvytku. *Aktualni problemy polityky*, 58, 266–275.
7. Zhekov, D. (2014). Poniatie reorganizatsii iuridicheskogo litca: zakonodatelnyi i doktrinalnyi podkhody. *Jurnalul juridic national: teorie si practica*, 4, 105–108.
8. Sishchuk, L. V. (2013). Teoretyko-metodolohichni pidkhody do rozuminnia poniattia reorhanizatsii. *Aktualni problemy vdoskonalennia chynnoho zakonodavstva Ukrainy*, 33, 32–36.
9. Shcherbakova, (2021). Reorganization as Economic and Legal Phenomenon in the Economic Law. *Pravo Ukrainy*, 4, 144–166.
10. Husariev, S. D., Tykhomirov, O. D. (Ed.) (2017). *Teoriia derzhavy ta prava*. Kyiv: NAVS, Osvita Ukrainy, 320.

11. Volynka, K. H. (2003). *Teoriia derzhavy i prava*. Kyiv: MAUP, 240.
12. Tsvik, M. V., Petryshyn, O. V. (Ed.) (2009). *Zahalna teoriia derzhavy i prava*. Kharkiv: Pravo, 584.
13. Topolevskiy, R. B., Fedina, N. V. (2020). *Teoriia derzhavy i prava*. Lviv: LvDUVS, 268.
14. Bandurka, O. M. (Ed.) (2018). *Teoriia derzhavy i prava*. Kharkiv: Kharkiv. nats. un-t vnutr. sprav, 416.
15. Pysmenytskyi, A. A. (Ed.) (2017). *Teoriia derzhavy i prava*. Melitopol: FO-P Odnoroh T.V., 298.
16. Koziubra, M. I. (Ed.) (2015). *Zahalna teoriia prava*. Kyiv: Vaite, 392.
17. Parkhomenko, N. M. (2008). *Dzherela prava: problemy teorii ta metodolohii*. Kyiv: TOV «Vydavnytstvo «Iurydychna dumka», 336.
18. Kryzhanovskiy, A. F., Krestovska, N. M., Matvieieva, L. H., Skurikhin, S. M., Ivanchuk, V. Ye. (2022). *Zahalna teoriia prava ta derzhavy*. Odesa: Feniks, 257. Available at: <http://dspace.onua.edu.ua/handle/11300/16058> Last accessed: 03.03.2023
19. Zamorska, L. I. (2013). *Instytut prava yak vyrazhennia pravovoi normatyvnosti ta yoho vlastyivosti*. *Pravove zhyttia suchasnoi Ukrainy*. Odesa: Feniks, 1, 79–81.
20. Chabanenko, M. M. (2015). *Zahalna kharakterystyka ahrarno-pravovykh instytutiv*. *Yurydychni naukovyi elektronnyi zhurnal*, 2, 127–131.
21. Levytska, N. (2012). *Normatyvno-pravovyi instytut: rozmezhuvannia z sumizhnymy poniattiamy*. *Chasopys Akademii advokatury Ukrainy*, 4, 1–5.
22. Havryliuk, A. M. (2004). *Pravovyi instytut: peredumovy, pidstavy ta shliakhy formuvannia*. *Aktualni problemy derzhavy i prava*, 22, 101–106.
23. Andrieieva, O. B., Zhornokui, Yu. M. (Ed.) (2014). *Hospodarske pravo Ukrainy*. Ch. 1. Kharkiv: Khark.nats.un-t vnutr. sprav, 340.
24. Laptev, V. V. (1969). *Predmet y systema khoziaistvennoho prava*. Moscow: Yuryd. lyt., 176.
25. Vinnyk, O. M. (2009). *Hospodarske pravo*. Kyiv: Pravova yednist, 766.
26. Znamenskiy, H. L., Mamutov, V. K. (1988). *Khoziaistvenni mekhanyzm y pravo*. Kyiv: Naukova dumka, 160.
27. Shcherbakova, N. V. (2007). *Pravovoe regulirovanie sliianiia i prisoedineniia khoziaistvennykh obshchestv*. Donetsk: Veber, 258.
28. Shcherbyna, V. S. (2013). *Hospodarske pravo*. Kyiv: Yurinkom Inter, 640.
29. Shcherbyna, V. S. (Ed.) (2012). *Aktualni problemy hospodarskoho prava*. Kyiv: Yurinkom Inter, 528.
30. *Hospodarskyi kodeks Ukrainy vid 16 sichnia 2003 roku No. 436-IV (2003)*. *Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy*, 18, 144. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>
31. Kravets, I. M. (2010). *Pravove stanovyshche sub'iektiv orhanizatsiino-hospodarskykh povnovazhen*. Kyiv: Yurinkom Inter, 237.
32. Smitiukh, A. V. (2018). *Korporatyvni prava ta korporatyvni pai (chastky): teoretyko-pravovi aspekty*. Odesa: Feniks, 662.
33. Bobkova, A., Zakharchenko, A. (2019). *Types of organizational and economic relations*. *Pravo Ukrainy*, 8, 65–80.
34. Vinnyk, O. M. (2004). *Hospodarske pravo*. Kyiv: Atika, 624.
35. Shcherbyna, V. S. (2009). *Hospodarske pravo*. Kyiv: Yurinkom Inter, 640.
36. Laptev, V. V. (1990). *Reguliruemyi rynek i khoziaistvennoe zakonodatelstvo*. *Pravovedenie*, 5, 57–62.
37. Mamutov, V. K. (Ed.) (2002). *Khoziaistvennoe pravo*. Kyiv: Yurinkom Inter, 912.
38. Znamenskii, G. L. (1996). *Khoziaistvennoe zakonodatelstvo Ukrainy: formirovanie i perspektivy razvitiia*. Kyiv: Naukova dumka, 63.
39. *Tsyvilnyi kodeks Ukrainy vid 16 sichnia 2003 roku No. 435-IV (2003)*. *Vidomosti Verkhovnoi Rady Ukrainy*, 40, 356. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text>
40. Rabinovych, P. M. (2007). *Osnovy zahalnoi teorii prava ta derzhavy*. Liviv: Krai, 192.
41. Karavanskyi, S. (2000). *Praktychnyi slovnyk synonimiv ukraïnskoi movy*. Kyiv: Ukrainka knyha, 480.
42. Prokhorov, A. M. (Ed.) (1978). *Bolshaia sovetskaia entciklopediia*. Vol. 30. Moscow: Sov. entykl.
43. Tarakhonych, T. I. (2010). *Efektivnist pravovoho rehuliuвання (pytannia teorii)*. *Chasopys Kyivskoho universytetu prava*, 2, 11–17.
44. Skakun, O. F. (2009). *Teoriia derzhavy i prava*. Kyiv: Alerta; KNT; TsUL, 520.
45. Lepekh, L. L. (2019). *Sotsialna ta yurydychna efektyvnist mekhanizmu pravovoho rehuliuвання*. Kyiv, 234.
46. Kolodii, A. M., Kopiechykov V. V. (Ed.) (2003). *Teoriia derzhavy i prava*. Kyiv: Yurinkom Inter, 368.
47. *Pro zakhyst ekonomichnoi konkurentsii (2001)*. *Zakon Ukrainy No. 2210-III*. 11.01.2001. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2210-14#Text>

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.275988

## DEVELOPMENT OF LAW FOR LABOR SUPERVISION AND CONTROL IN UKRAINE

p. 15–22

**Halyna Terela**, PhD, Associate Professor, Department of Theory of State and Law, V. M. Koretsky Institute of State and Law of National Academy of Sciences of Ukraine, Trokhsviatytska str., 4, Kyiv, Ukraine, 01001

E-mail: [terela0107@gmail.com](mailto:terela0107@gmail.com)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0001-5102-7068>

*The study deals with the development of law for supervision and control in the field of labor in independent Ukraine to find out the condition for legal provision of supervision and control through the prism of normatively established terms, definitions, principles and taking into account the approaches, grounded in legal doctrine, regarding the social purpose of supervision and control institution in order to analyze the gaps and conflicts, ways*

to overcome them. To achieve the goal, we have defined the following tasks: to characterize the normative and legal acts of Ukraine directly or indirectly defining the key provisions that reveal the legal nature of supervision and control: concepts, purpose, task, scope, principles; find out the content and meaning for the provisions of ratified international and European acts regarding the features of supervision and control over compliance with labor law, the state of their implementation into national law; determine the possible options and justify the optimal one of them in terms of enshrining at the legislative level the specifics of the implementation of supervision (control) measures for compliance with labor law. There were used both general (dialectical) and general scientific (analysis and synthesis), as well as special-legal research methods (historical, hermeneutic, formal-legal, prognostic), based on the requirement of a comprehensive analysis of political and legal phenomena during the study research. Their totality made it possible determining the need to implement the norms of ILO Conventions No. 81 and No. 129 into national law and the implementation of the provisions, part six, article 2, the Law of Ukraine “On the basic principles of state supervision (control) in the sphere of economic activity”, part four, article 19, the GK of Ukraine by actualizing the specifics of supervision (control) measures implementation enshrining for compliance with labor law at the legal level

**Keywords:** labor legislation, supervision, control, measures of supervision (control), labor inspection, international standards

## References

- Kailo, I. Yu. (2021). Pravovi osnovy nahliadu i kontroliu za dotrymanniam trudovoho zakonodavstva Ukrainy. Kyiv, 443.
- Burlachenko, D. V. (2021). Supervision and control in the system of protection of labour rights and freedoms. Odesa, 184
- Humeniuk, I. A. (2013). The trends of the development labour legislation of Ukraine: some aspects of a problem. Naukovi zapysky Instytutu zakonodavstva Verkhovnoi Rady Ukrainy, 5, 81–84.
- Inshyn, M. I. (2017). Vektory ideolohichnykh zmin u suchasnomu trudovomu pravi. Pryvatne ta publichne pravo, 3, 63–67.
- Polozhennia pro Derzhavnyi komitet Ukrainy po nahliadu za bezpechnym vedenniam robit u promyslovosti i hirnychomu nahliadu (1991). Postanova Kabinetu Ministriv Ukrainy No. 218. 23.09.1991. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/218-91-%D0%BF#Text>
- Bernaziuk, Ya. O. (2021). Signs and content of general (public) interest and its relationship with state interests. Law and Society, 6, 146–153. doi: <https://doi.org/10.32842/2078-3736/2021.6.21>
- Pro okhoronu pratsi (1992). Zakon Ukrainy No. 2694-KhII. 14.10.1992. Available at: [https://zakononline.com.ua/documents/show/151241\\_\\_591220](https://zakononline.com.ua/documents/show/151241__591220)
- Malyshev, B. (2011). Teleological method of interpretation of the law: general theoretical aspects. Advokat, 10 (133), 7–14.
- Pro osnovni napriamy sotsialnoi polityky na 1997–2000 roky (1997). Ukaz Prezydenta Ukrainy No. 1166/97. 18.10.1997. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1166/97#Text>
- Skrypniuk, O. V. (2000). Sotsialna, pravova derzhava v Ukraini: problemy teorii i praktyky. Do 10-richchia nezalezhnosti Ukrainy. Kyiv, 600.
- Konventsiiia MOP No. 81 pro inspektsiiu pratsi u promyslovosti y torhivli (1947). Available at: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_036#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_036#Text)
- Konventsiiia MOP No. 129. pro inspektsiiu pratsi v silskomu hospodarstvi (1969). Available at: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_114#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_114#Text)
- Report of the Director-General. First Supplementary Report: Report of the Meeting of Experts for the tripartite validation of the technical guidelines on general principles of labour inspection (13–16 December 2021) (2022). Geneva. Available at: [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_837345.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_837345.pdf)
- Konventsiiia MOP No. 150 pro administratsiiu pratsi: rol, funktsii ta orhanizatsiia (1978). Available at: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993\\_024#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/993_024#Text)
- Yevropeiska sotsialna khartiia (perehlianuta) (1996). Available at: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994\\_062#Text](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/994_062#Text)
- Potopakhina, O. M., Sytnikov, D. M. (2015). Pravo na bezpechni y zdorovi umovy pratsi v aktakh Rady Yevropy ta Yevropeiskoho Soiuzu. Naukovyi visnyk Mizhnarodnoho humanitarnoho universytetu. Seriia: Yurysprudentsiia, 16, 138–141.
- Hospodarskyi kodeks Ukrainy (2003). Zakon Ukrainy No. 436-IV. 16.01.2003. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/436-15#Text>
- Shemshuchenko, Yu. S. et al. (Ed.) (2003). Yurydychna entsyklopediia. Vol. 5. Kyiv: Vyd-vo «Ukrainska entsyklopediia» imeni M. P. Bazhana, 736. Available at: [https://leksika.com.ua/16940928/legal/sotsialniy\\_zahist](https://leksika.com.ua/16940928/legal/sotsialniy_zahist)
- Pro Yevropeisku systemu intehrovanoi statystyky sotsialnoho zakhystu (ESSPROS) (2007). Rehlament Yevropeiskoho Parlamentu i Rady (IeS) No. 458/2007. 25.04.2007. Available at: [https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984\\_010-07/ed20070425#n33](https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/984_010-07/ed20070425#n33)
- Pro osnovni zasady derzhavnogo nahliadu (kontroliu) u sferi hospodarskoi diialnosti (2007). Zakon Ukrainy No. 877-V. 05.04.2007. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/877-16#Text>
- Pro zahalnu bezpechnist nekharchovoi produktsii (2010). Zakon Ukrainy No. 2736-VI. 02.10.2010. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2736-17#Text>
- Ukhvala Verkhovnoho Sudu u skladi kolehii suddiv Kasatsiinoho administratyvnoho sudu (2021). No. 420/8512/20. 05.04.2021. Available at: <https://reyestr.court.gov.ua/Review/96015770?fbclid=IwAR2iYctzm0FW6J3lzw2JInFnME90FCp6-GCz5Tb8Jg0agU5oAPm2WkiWog>

23. Konstytutsiia Ukrainy (1996). Zakon Ukrainy No. 254k/96-VR. 28.06.1996. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80#Text>

24. Pro administrativnu protseduru (2022). Zakon Ukrainy No. 2073-IKh. 17.02.2022. [nabrannia chynnosti vidbudetsia 15.12.2023]. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2073-20#Text>

25. Postanova Verkhovnoho Sudu u skladi kolehii suddiv Kasatsiinoho administrativnoho sudu (2021). No. 320/10736/20. 02.12.2021. Available at: <https://reyestr.court.gov.ua/Review/101608812>

26. Pro vnesennia zmin do deiakykh zakonodavchykh aktiv Ukrainy shchodo reformuvannia zahalnoobov'iazkovoho derzhavnogo sotsialnogo strakhuvannia ta lehalizatsii fondu oplaty pratsi (2014). Zakon Ukrainy No. 77-VIII. 28.12.2014. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/77-19#Text>

27. Pro vnesennia zmin do Zakonu Ukrainy «Pro osnovni zasady derzhavnogo nahliadu (kontroliu) u sferi hospodarskoi diialnosti» shchodo liberalizatsii systemy derzhavnogo nahliadu (kontroliu) u sferi hospodarskoi diialnosti» (2016). Zakon Ukrainy No. 1726-VIII. 03.11.2016. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1726-19#Text>

28. Postanova Shostoho apeliatsiinoho administrativnoho sudu (2019). No. 826/8917/17. 14.05.2019. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v8917805-19#Text>

29. Rishennia Okruzhnogo administrativnoho sudu mista Kyieva (2021). No. 640/17424/19. 28.04.2021. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/v1742805-21#Text>

30. Postanova Shostoho apeliatsiinoho administrativnoho sudu (2021). No. 640/17424/19. 14.09.2021. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/rada/show/va742805-21#Text>

31. Pro orhanizatsiiu trudovykh vidnosyn v umovakh voiennoho stanu (2022). Zakon Ukrainy No. 2136-IX. 15.03.2022. Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2136-20#Text>

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.276373

#### COMPENSATION FOR MORAL DAMAGE TO THE EMPLOYEE CAUSED BY A WORKPLACE ACCIDENT OR AN OCCUPATIONAL DISEASE (EXAMPLE OF TURKEY)

p. 23–29

**Olha Panchenko**, PhD, Senior Researcher, Department of Doctorate and Postgraduate Studies National Academy of Internal Affairs, Solom'ianska sq., 1, Kyiv, Ukraine, 03035

E-mail: [olia.pan4encko@ukr.net](mailto:olia.pan4encko@ukr.net)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-4365-0495>

*Workplace accidents not only threaten the lives of workers and damage the human capital of employers, but also increase the social costs of the State. Almost all industrialized countries have introduced laws and regulations to prevent industrial accidents and occupational diseases to reduce the cost of recovering such losses. Within the framework of this*

*article, we turned to the example of Turkey, since this issue is regulated in sufficient detail in the legislation of this State. It has been established, that the main condition for an accident to be considered workplace accident is that the employer supervises the employee. Therefore, it is not necessary that the event takes place at the time when the employee is at the workplace or as a result of the employer's wrongful actions. The definitions of the concepts of accident at work and occupational disease, enshrined in Social Insurance and Universal Health Insurance Law have been considered. According to the provisions of the same Law, the employer is obliged to report an accident or occupational disease to the head of the Social Security Institution (SSI) within 3 days after the event. It has been studied what types of benefits the victim can expect within social insurance. It has been determined, that claims for compensation for material and moral damage, as well as compensation for deprivation of material support as a result of an accident at work or occupational disease, are brought directly to the employer, since these types of damage are not compensated under social insurance. The conditions, the fulfillment of which is necessary to bring the employer to responsibility, have been investigated. The procedure for calculating moral compensation is not enshrined at the legislative level, but it was formed by the relevant practice of the Supreme Court. The factors that the court takes into account when determining the amount of compensation have been studied*

**Keywords:** *employee, employer, moral damage, workplace accident, occupational disease, Turkey, SSI, insurance, compensation, material damage*

#### References

- Shin, L., Oh, J.-B., Hyung Yi, K. (2011). Workers' Compensation Insurance and Occupational Injuries. *Safety and Health at Work*, 2 (2), 148–157. doi: <https://doi.org/10.5491/SHAW.2011.2.2.148>
- Suchasnyi stan okhorony pratsi v Ukraini ta za kordonom (2020). Available at: <https://zolochiv.net/suchasnyy-stand-okhorony-pratsi-v-ukraini-ta-za-kordonom/>
- Shymon, S. I. (1998). Vidshkoduvannia moralnoi (nemainovoi) shkody yak sposib zakhystu sub'iektyvnykh tsyvilnykh prav. Kyiv, 199.
- Paliuk, V. P. (2000). Pravove rehuliuвання vidshkoduvannia moralnoi (nemainovoi) shkody. Kharkiv, 18.
- Soroka, O. P. (2021). Vidshkoduvannia moralnoi shkody vnaslidok neshchasnykh vypadkiv ta profesiinykh zakhvoriuvan na vyrobnytstvi. Kharkiv, 210.
- Burka, A. V. (2018). The compensation for moral damage to persons who have suffered as a result of an accident at work or occupational disease: criteria for determining the amount of compensation. *Vcheni zapysky Tavriiskoho natsionalnogo universytetu imeni V. I. Vernadskoho. Seriya: Yurydichni nauky*, 29 (6 (68)), 62–67. doi: <https://doi.org/10.32838/TNU-2707-0581/2018.6/11>
- Tymofii, R. (2016). Moral injury compensation caused by industrial accident and professional disease by em-

ployer as one of types of social protection of employees. Visnyk Lvivskoho universytetu. Serii «Iurydychna», 63, 142–152.

8. Social insurance and Universal Health Insurance Law No. 5510 31.05.2006. Available at: <http://www.lawsturkey.com/law/social-insurance-and-universal-health-insurance-law-5510>

9. Opening of a Lawsuit For Material and Non-Pecuniary Damages Against the Employer Due to Occupational Accident (2022). Compensation Law, Criminal Law, Labor law, Litigation and Dispute. Solmaz Law. Available at: [https://www.solmazlaw.com/en/opening-of-a-lawsuit-for-material-and-non-pecuniary-damages-against-the-employer-due-to-occupational-accident/#\\_ftn6](https://www.solmazlaw.com/en/opening-of-a-lawsuit-for-material-and-non-pecuniary-damages-against-the-employer-due-to-occupational-accident/#_ftn6)

10. Labor Courts Act No. 7036 12.10.2017. Available at: [https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p\\_lang=en&p\\_isn=105804](https://www.ilo.org/dyn/natlex/natlex4.detail?p_lang=en&p_isn=105804)

11. Labour Act of Turkey No. 4857 22.05.2003. Available at: <https://www.ilo.org/dyn/natlex/docs/ELECTRONIC/64083/77276/%20F75317864/TUR64083%20English.pdf>

12. YHGK (2022). E.2004/21-365, K.2004/369, T.16.6.2004. Available at: [http://www.hukuki.net/ictihat/Yargitay\\_Hukuk\\_Genel\\_Kurulu\\_21\\_365.php](http://www.hukuki.net/ictihat/Yargitay_Hukuk_Genel_Kurulu_21_365.php)

13. Kaan Akalin, M., Baran Akkoyun, M. (2022). Moral And Material Compensations Arising From Occupational Accidents And Professional Diseases. In: Kilinc Law and Consulting. Available at: <https://webcache.googleusercontent.com/search?q=cache:bbk2SqLenwwJ:https://kilinlaw.com.tr/en/moral-and-material-compensations-arising-from-occupational-accidents-and-professional-diseases/&cd=1&hl=uk&ct=clnk&gl=ua>

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.273886

**APPLICATION OF THE RIGHT TO SUSPENSION OR COMPLETE OR PARTIAL DISCLAIMER OF PERFORMANCE OF THE OBLIGATION IN CASE OF FAILURE TO FULFILL THE COUNTER OBLIGATION BY THE COUNTERPART**

p. 30–37

Valentyna Skrypnyk, Postgraduate Student, Department of Civil and Legal Disciplines, V. N. Karazin Kharkiv National University, Svobody sq., 6, Kharkiv, Ukraine, 61022

E-mail: [wws11@ukr.net](mailto:wws11@ukr.net)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0003-3968-7762>

*The article is devoted to the application of the right to suspension or complete or partial refusal to perform the obligation in case of non-performance of the counter-obligation by the other party, which provided for in Part 3 of Art. 538 of the Civil Code of Ukraine.*

*The purpose of the article is to determine the scope and mechanism of application of the creditor's right to suspension or partial or complete refusal to perform in case of default by the debtor (to which obligations the right applies and the mechanism of its implementation).*

*The material for the study was the scientific works of classic civilians in the field of compulsory, as well as modern research of Ukrainian civilian scientists.*

*Research results. In the course of the article, the author clarifies which responsibilities should be considered reciprocal, distinction between conflicting and interdependent responsibilities. The author highlights the application of Part 3 of Art. 538 of the Civil Code of Ukraine in case of non-fulfillment by the buyer of the obligation to prepay for the goods. It is proven, that the norm of Part 3 of Art. 538 of the Civil Code of Ukraine may be applied in certain cases to unilateral transactions. The legal nature of the right to suspend or refuse to perform a duty in full or in part has been clarified: the author has concluded that this is the way to protect civil rights and interests. It is noted, that the law under investigation can be applied in case of non-fulfillment of a negative obligation by the other party.*

*At the end of the article the conclusions, made by the author as a result of the research, are stated. In particular, it is stated, that the right to suspend or refuse to perform an obligation is applied in obligations, in which the performance is not simultaneous, but provides for a certain procedure for the parties to perform their duties. The specified right can be applied in case of non-fulfillment by the other party of the obligation of the basic duty, non-fulfillment of the auxiliary duty does not give the right to suspension or refusal of performance of the duty by other party*

**Keywords:** obligations, contractual obligations, non-fulfillment of obligations, refusal to fulfill obligations, suspension of performance, protection of civil rights, bilateral obligations, counter-obligations

**References**

- Novitckii, I. B., Luntc, L. A. (1950). Obshchee uchenie ob obiazatelstvakh. Moscow: Iuridicheskaja literatura, 418.
- Ioffe, O. S. (1975). Obiazatelstvennoe pravo. Moscow: Iuridicheskaja literatura, 880.
- Tsyban, A. A. (2018). Subiektyvnyi tsyvilnyi oboviazok yak element zoboviazalnoho pravovidnoshennia. Kharkiv, 226.
- Nadon, V. V. (2017). Sub'iektyvnyi obov'iazok yak element zmistu tsyvilnykh pravovidnosyn. Kharkiv: Pravo, 392.
- Dzera, O.V., Kuznietsova, N. S. (2018). Tsyvilne pravo Ukrainy. Osoblyva chastyna. Kyiv: Yurinkom Inter, 1176.
- Jenks, E. (1892). The History of the Doctrine of Consideration in English Law. London, 225.
- Ashley, C. D. (1913). The Doctrine of Consideration. Harvard Law Review, 26 (5), 429–436. doi: <https://doi.org/10.2307/1326089>
- Postanova vid 01.04.2020 r. u spravi No. 910/1102/20 (2020). Kasatsiyni hospodarskyi sud Verkhovnoho Sudu. Available at: <http://iplex.com.ua/doc.php?regnum=96172747&red=10000376b47e3bd887c3198bd21a19f26f1fa0&d=5>
- Baranova, L. M., Banasko, O. O., Spasybo-Faticieva, I. V. (Ed.) (2012). Tsyvilnyi kodeks Ukrainy. Naukovo-praktychnyi komentar. Tom 7. Zahalni polozhennia pro zobov'iazannia ta dohovir. Kharkiv: Straid, 736.

10. Tolstoy, V. S. (1973). Ispolnenie obiazatelstv. Moscow: Iuridicheskaya literatura, 208.

11. Gavze, F. I. (1968). Obiazatelstvennoe pravo (obshchie polozheniya). Minsk: Iz-vo BGU im. V. I. Lenina, 126.

12. Sarbash, S. V. (2005). Ispolnenie dogovornogo obiazatelstva. Moscow: Statut, 640.

13. Postanova vid 02.09.2020 r. u spravi No. 757/12906/19-ts (2020). Kyivskiy apeliatsiyniy sud. Available at: <https://zakonon-line.com.ua/court-decisions/show/84536731>

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.275066

## EXPLORING THE IMPACT OF STOCK THEFT IN DR. PIXLEY KA ISAKA SEME MUNICIPALITY

p. 38–46

**Sandile Clement Masuku**, Department of Safety and Security Management, Tshwane University of Technology, Staatsartillerie Rd, Pretoria West, Pretoria, South Africa, 0183

E-mail: [masuksc@unisa.ac.za](mailto:masuksc@unisa.ac.za)

ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-7857-9687>

*In terms of human sustenance, agriculture is the cornerstone of South Africa as it provides food to all citizens. The rearing of livestock is an important economic activity. Our dependence on livestock for daily consumption cannot be overemphasized. In 2020, the total income, generated from the sale of livestock, amounts to about 5.16 billion USD. While cattle sales alone amounted to about 3.12 billion USD, live chickens and sheep sales were in the region of about 1.01 billion USD. Due to high yielding revenue for the country, the government cannot afford to be complacent with fighting criminal activities, directed towards jeopardizing the economy, which is still reeling from the impact of the Covid 19 epidemic. The increase in stock theft cases in some of the provinces in the country, in particular Mpumalanga Province, is a cause for concern. This needs urgent intervention from all the stakeholders, involved in the fight against crime. This article examines the Factors contributing to an increasingly high rate of stock theft in Dr. Pixley ka Isaka Seme Municipality, Mpumalanga Province. The study employed a qualitative research approach that used semi-structured in-depth interviews to collect data. The sample consisted of 22 participants, selected through purposive sampling, who included farmers, herdsmen, Community Police Forum members, and community leaders. The study found that there are several factors contributing to a high rate of stock theft, among others are poverty, unemployment, and poor relationship between the South African Police Service, which as a result render community members reluctant to be involved in the fight against stock theft. It was also found, that there are no regular weekly or monthly meetings taking place. There are no awareness campaigns between the police and community members to discuss the stock theft trends in Dr. Pixley Ka Isaka Seme Municipality*

**Keywords:** *community policing, stock theft, unemployment, Community, crime prevention strategy, organized crime, agriculture, livestock, economy*

## References

- Clack, W. (2014). What is Livestock Theft? The Diary Mail, 21 (8). Available at: <https://journals.co.za/doi/abs/10.10520/EJC157607>
- Mail & Guardian. Available at: <https://mg.co.za/>
- Geldenhuys, K. (2020). Stock theft: a costly cruel crime. Servamus Community-based Safety and Security Magazine, 113 (3), 16.
- Chelin, R. (2019). The growing threat of transnational livestock theft in South Africa. Enact. 14 November. Available at: <https://enactafrica.org/enact-observer/the-growing-threat-of-transnational-livestock-theft-in-south-africa> Last accessed: 15.12.2022
- Gouws, A. (2012). Goeie vooruitsigte ondanks kwellings. Landbouweekblad.
- Harvest SA. Available at: <https://www.harvestsa.co.za/>
- Saps. Available at: [www.saps.gov.za](http://www.saps.gov.za)
- Burchell, J. (2018) Principles of Criminal Law. Cape Town: Juta Press.
- Stock Theft Act 57 of 1959. Available at: <https://www.justice.gov.za/legislation/acts/1959-057.pdf>
- Statsa. Available at: <https://www.statsa.gov.za>
- Clack, W. (2019). Livestock theft statistics 2018/2019. National Stock Theft Prevention Forum.
- Mudyiwa, S., Gadzirayi, C., Mupangwa, J., Gotosa, J., Nyamugure, T. (2013). Constraints and Opportunities For Cultivation Of Moringa oleifera In The Zimbabwean Smallholder Growers. International Journal of Agricultural Research, Innovation and Technology, 3 (1), 12–19. doi: <https://doi.org/10.3329/ijarit.v3i1.16044>
- Doorewaard, C. (2015). Livestock theft: An analysis of the perpetrator – Part 1. Servamus: Community-based Safety & Security Magazine, 108 (3), 52–53.
- Dzimba, J., Matooane, M. (2005). Stock theft and human security. A case study of Lesotho. Available at: <https://www.files.ethz.ch/isn/118322/113%20Full.pdf>
- Doorewaard, C. (2020). Livestock Theft: A Criminological Assessment and Sample – Specific Profile of the Perpetrators. University of South Africa.
- Livestock theft a blow to KZN farmers (2016). IOL. African News Agency Reporter. Available at: <https://www.iol.co.za/news/south-africa/kwazulu-natal/livestock-theft-a-blow-to-kzn-farmers-2010341> Last accessed: 15.12.2022
- Cornish, D. B., Clark, R. V.; Wortley, R., Mazerolle, L. (Eds.) (2008). The rational choice perspective. Environmental criminology and crime analysis. Cullompton: Willan, 21–47.
- Savard, D. M. (2018). A Routine Activity Approach: Assessing Victimization by Gender in Transit Environments and Other Public Locations. Advances in Applied Sociology, 8 (1), 56–75. doi: <https://doi.org/10.4236/aasoci.2018.81004>
- Lombard, W. A., Van Nicker, H. N., Mare, F. A. (2017). Assessing the economic impact of stock theft in the

Eastern Cape province of South Africa. Available at: [https://www.researchgate.net/publication/323424939\\_assessing\\_the\\_economic\\_impact\\_of\\_stock\\_theft\\_in\\_the\\_eastern\\_cape\\_province\\_of\\_south\\_africa](https://www.researchgate.net/publication/323424939_assessing_the_economic_impact_of_stock_theft_in_the_eastern_cape_province_of_south_africa)

20. Brandt, K. (2019). Forum: Livestock totaling R1.24bn stolen in SA. Eyewitness News. Available at: <https://ewn.co.za/2019/12/31/livestock-totalling-r1-24bn-stolen-in-sa>

21. Maluleke, W. (2014). Perspectives on stock theft prevention in the Giyani policing area of Limpopo Province. Tshwane University of Technology.

22. De Vos, A. S., Strydom, H., Fouche, C. B., Delpont, C. S. L. (2005). Research at Grass Roots for the Social Sciences and Human-Service professions. Van Hatfield: Schaik Publishers.

23. Apel, R., Horney, J. (2017). How and why does work matter? Employment conditions, routine activities, and crime among adult male offenders. *Criminology*, 55 (2), 307–343. doi: <https://doi.org/10.1111/1745-9125.12134>

24. Livestock Theft in Kwazulu-Natal (2008). Department Of Community Safety and Liaison.

25. Identification of animals (2008). Information Park.

26. Yesufu, S. (2017). The Reality of Crime and Policing in the United Kingdom and South Africa. Cape Town. Reach Publishers.

27. ‘Syndicates are behind stock theft in South Africa’ – The Mail & Guardian. Available at: <https://mg.co.za/news/2022-11-19-syndicates-are-behind-stock-theft-in-south-africa/>

## АНОТАЦІЇ

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.276366

**РЕОРГАНІЗАЦІЯ ГОСПОДАРСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ ЯК ПРАВОВИЙ ІНСТИТУТ ГОСПОДАРСЬКОГО ПРАВА (с. 4–14)****Н. В. Щербакова**

Стан процесів формування такого правового утворення, як «право реорганізації господарських організацій», відбувається шляхом поступового накопичення, уніфікації, спеціалізації та структурування необхідного масиву нормативних правил та процедури у цій сфері, а також впливають на визначення місця даного правового явища в системі національного права.

Встановлено, що реорганізаційні правовідносини – 1) це врегульовані нормами права суспільні відносини, які виникають в сфері господарювання щодо організації (в тому числі й управління) та безперервного здійснення господарської діяльності; характеризуються особливим суб'єктним складом (господарські організації), поєднанням організаційного та майнового елементів; відображенням приватних та публічних інтересів (їх збалансування), значним ступенем регулювання як з боку держави, так і з боку суб'єктів цих відносин; 2) за галузевою приналежністю відносяться до господарсько-правових відносин, а за характером становлять різновид організаційно-господарських правовідносин.

Обґрунтовано, що за галузевою приналежністю (ідентифікацією), на підставі з'ясування господарсько-правової природи реорганізаційних відносин та відповідності юридичного інструментарію (методу) господарського права, реорганізація господарських організацій становить інститут господарського права, таке правове утворення, яке об'єднує взаємопов'язану сукупність господарсько-правових норм, котрі призначені врегулювати відносини, що складаються у сфері припинення та створення господарських організацій шляхом реорганізації в формах злиття, приєднання, поділу, виділу, перетворення.

Визначено, що у структурованому вигляді господарсько-правовий інститут «реорганізація господарських організацій» складається із взаємопов'язаних, і в той же час відокремлених груп господарсько-правових норм, які призначені врегулювати господарські відносини у сфері: 1) припинення та створення господарських організацій шляхом реорганізації у відповідних формах (злиття, приєднання, поділ, виділ, перетворення); 2) передачі майна, прав та обов'язків від правопередника (правопередників) до правонаступника (правонаступників) на підставі універсального правонаступництва; 3) захисту законних прав та інтересів учасників (акціонерів), кредиторів, держави під час здійснення реорганізації; 4) порядку здійснення емісії та реєстрації випуску акцій акціонерних товариств, які створюються шляхом злиття, поділу, виділу чи перетворення, або до яких здійснюється приєднання; 5) державної реєстрації припинення та створення господарської організації (господарських організацій) шляхом злиття, поділу, перетворення, або державної реєстрації припинення господарської організації шляхом приєднання та внесення змін в установчі документи, або державної реєстрації створення господарської організації шляхом виділу та внесення змін в установчі документи; 6) визнання реорганізації недійсною або відміненою (скасованою). Крім того, в межах названих груп відбувається подальша диференціація норм залежно від форм реорганізації (злиття, приєднання, поділ, виділ, перетворення) та суб'єктного складу реорганізаційних відносин

**Ключові слова:** реорганізація, правовий інститут господарського права, господарська організація, товариство з обмеженою відповідальністю, акціонерне товариство, господарські правовідносини, організаційно-господарські правовідносини, баланс диспозитивних та імперативних засад

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.275988

**РОЗВИТОК ЗАКОНОДАВСТВА УКРАЇНИ ПРО НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ У СФЕРІ ПРАЦІ (с. 15–22)****Г. В. Терела**

Метою статті є дослідження розвитку законодавства про нагляд і контроль у сфері праці в незалежній Україні з тим, щоб з'ясувати стан правового забезпечення нагляду і контролю через призму нормативно закріплених термінів, дефініцій, принципів та з урахуванням обґрунтованих у правовій доктрині підходів щодо соціального призначення інституту нагляду і контролю; проаналізувати прогалини та колізії, шляхи їх подолання. Для досягнення поставленої мети нами визначені такі завдання: охарактеризувати нормативно-правові акти України, у яких прямо чи опосередковано визначені ключові положення, які розкривають правову природу нагляду і контролю, а саме: поняття, мета, завдання, сфера дії, принципи; з'ясувати зміст та значення положень ратифікованих міжнародних та європейських актів щодо особливостей нагляду і контролю за дотриманням трудового законодавства, стан їх імплементації до національного законодавства; визначити можливі варіанти та обґрунтувати оптимальний із них стосовно закріплення на законо-



давчому рівні особливостей здійснення заходів нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю. Під час проведення дослідження використовувалися як загальні (діалектичний) та загальнонаукові (аналізу та синтезу), так і спеціально-юридичні методи дослідження (історичний, герменевтичний, формально-юридичний, прогностичний), що ґрунтуються на вимозі всебічного аналізу політико-правових явищ. Їх сукупність дала змогу визначити, що необхідність імплементації норм Конвенції МОП № 81 та № 129 до національного законодавства та виконання приписів частини шостої статті 2 Закону України «Про основні засади державного нагляду (контролю) у сфері господарської діяльності», частини четвертої статті 19 ГК України актуалізують закріплення на рівні закону особливостей здійснення заходів нагляду (контролю) за дотриманням законодавства про працю

**Ключові слова:** трудове законодавство, нагляд, контроль, заходи нагляду (контролю), інспекція праці, міжнародні стандарти

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.276373

### ВІДШКОДУВАННЯ МОРАЛЬНОЇ ШКОДИ ПРАЦІВНИКУ, ЗАПОДІЯНОЇ НЕЩАСНИМ ВИПАДКОМ НА ВИРОБНИЦТВІ АБО ПРОФЕСІЙНИМ ЗАХВОРЮВАННЯМ (ПРИКЛАД ТУРЕЧЧИНИ) (с. 23–29)

О. І. Панченко

Нещасні випадки на виробництві не лише загрожують життю працівників та завдають шкоди людському капіталу роботодавців, а й збільшують соціальні витрати держави. Із метою скорочення витрат на відшкодування таких збитків, майже всі промислово розвинені країни запровадили закони та правила щодо запобігання нещасним випадкам на виробництві та професійним захворюванням. У рамках цієї статті ми звернулися до прикладу Туреччини, оскільки це питання досить детально регламентується у законодавстві цієї країни. Встановлено, що основною умовою, згідно з яким нещасний випадок вважається таким, що стався на виробництві, є те, що роботодавець здійснює нагляд за працівником. Тому необов'язково, щоб подія сталася саме в той час, коли працівник знаходиться на робочому місці або внаслідок помилкових дій роботодавця. Розглянуто визначення понять «нещасний випадок на виробництві» та «професійне захворювання», закріплене у Законі про соціальне страхування та загальне медичне страхування. Згідно з нормами цього ж Закону, роботодавець зобов'язаний повідомити про нещасний випадок або професійне захворювання керівника Установи соціального захисту (SSI) протягом 3 днів після того, як подія мала місце на виробництві. Вивчено, на які види виплат може розраховувати постражданий у рамках соціального страхування. Визначено, що позови про відшкодування матеріальної та моральної шкоди, а також компенсацію за позбавлення матеріального забезпечення внаслідок нещасного випадку на виробництві або професійного захворювання пред'являються безпосередньо до роботодавця, оскільки ці види збитків не відшкодовуються у рамках соціального страхування. Розглянуто умови, виконання яких необхідно для притягнення роботодавця до відповідальності. Порядок розрахунку моральної компенсації не прописаний на законодавчому рівні, він був сформований відповідною практикою Верховного Суду. Досліджено чинники, які враховує суд при визначенні розміру відшкодування

**Ключові слова:** працівник, роботодавець, моральна шкода, нещасний випадок на виробництві, професійне захворювання, Туреччина, Установа соціального захисту, страхування, відшкодування, матеріальна шкода

DOI: 10.15587/2523-4153.2023.273886

### ЗАСТОСУВАННЯ ПРАВА НА ЗУПИНЕННЯ АБО ПОВНУ ЧИ ЧАСТКОВУ ВІДМОВУ ВІД ВИКОНАННЯ ОБОВ'ЯЗКУ У РАЗІ НЕВИКОНАННЯ ЗУСТРІЧНОГО ОБОВ'ЯЗКУ ІНШОЮ СТОРОНОЮ (с. 30–37)

В. В. Скрипник

Дослідження присвячене застосуванню права на зупинення або повну чи часткову відмову від виконання обов'язку у разі невиконання зустрічного обов'язку іншою стороною, яке передбачене у ч. 3 ст. 538 ЦК України.

Метою статті є визначення сфери та механізму застосування права кредитора на зупинення чи часткову або повну відмову від виконання у разі невиконання зустрічного обов'язку боржником (до яких зобов'язань застосовується вказане право та механізм його реалізації).

Матеріалом для дослідження послуговували наукові праці цивілістів-класиків у сфері зобов'язального, а також дослідження українських вчених-цивілістів.

Результати дослідження. У ході статті автор з'ясовує, які обов'язки повинні вважатися зустрічними, розмежовано зустрічні та взаємозалежні обов'язки. Автором висвітлені питання застосування ч. 3 ст. 538 ЦК України у разі невиконання покупцем обов'язку щодо попередньої оплати товару. Доведено, що норма ч. 3 ст. 538 ЦК України може застосовуватися у певних випадках і до односторонніх правочинів. З'ясовано правову природу права на зупинення або

повну чи часткову відмову від виконання обов'язку: автор дійшов висновку, що це є способом захисту цивільних прав та інтересів. Звернено увагу, що досліджуване право може застосовуватися у разі невиконання іншою стороною негативного зобов'язання.

*Висновки.* Право на зупинення чи відмову від виконання обов'язку застосовується у зобов'язаннях, в яких виконання є не одночасним, а передбачається певний порядок виконання сторонами своїх обов'язків. Вказане право можна застосувати у разі невиконання іншою стороною зобов'язання саме основного обов'язку, невиконання допоміжного обов'язку не надає права на зупинення чи відмову від виконання свого обов'язку іншою стороною

**Ключові слова:** зобов'язання, зустрічні обов'язки, зустрічне надання, відмова від виконання, зупинення виконання

---

**DOI: 10.15587/2523-4153.2023.275066**

**ВИВЧЕННЯ ВПЛИВУ КРАДІЖОК ХУДОБИ В МУНІЦИПАЛІТЕТІ ДР. ПІКСЛІ КА ІСАКА СЕМЕ (с. 38–46)**

**Sandile Clement Masuku**

З точки зору людського існування сільське господарство є наріжним каменем Південної Африки, оскільки воно забезпечує їжею всіх громадян. Розведення худоби — важливий вид господарської діяльності. Неможливо переоцінити нашу залежність від худоби для щоденного споживання. У 2020 році загальний дохід, отриманий від продажу худоби, становив близько 5,16 млрд доларів США. У той час як тільки продажі великої рогатої худоби склали близько 3,12 мільярда доларів США, продажі живих курей і овець були в районі близько 1,01 мільярда доларів США. Через високу прибутковості для країни уряд не може дозволити собі заспокоюватися у боротьбі зі злочинною діяльністю, спрямованою на те, щоб поставити під загрозу економіку, яка все ще відчуває наслідки епідемії Covid 19. Зростання випадків крадіжок худоби у деяких провінціях країни, зокрема в провінції Мпумаланга, викликає занепокоєння. Це потребує термінового втручання всіх зацікавлених сторін, які беруть участь у боротьбі зі злочинністю. У цій статті досліджуються фактори, що сприяють зростанню рівня крадіжок худоби у муніципалітеті др. Пікслі Ка Ісака Семе, провінція Мпумаланга. У дослідженні застосовувався підхід якісного дослідження, який використовував напівструктуровані глибинні інтерв'ю для збору даних. Вибірка складалася з 22 учасників, відібраних шляхом цілеспрямованого відбору, серед яких були фермери, скотарі, члени Форуму громадської поліції та лідери громад. Дослідження показало, що є кілька факторів, що сприяють високому рівню крадіжок худоби, серед яких – бідність, безробіття та погані стосунки між поліцейськими службами Південної Африки, в результаті чого члени громади неохоче беруть участь у боротьбі з крадіжками худоби. Також було виявлено, що регулярних щотижневих або щомісячних зустрічей не відбувається. Немає жодних інформаційних кампаній для поліції та членів громади для обговорення тенденцій розкрадання худоби у муніципалітеті др. Пікслі Ка Ісака Семе

**Ключові слова:** охорона громадського спокою, крадіжка худоби, безробіття, громада, стратегія запобігання злочинності, організована злочинність, сільське господарство, тваринництво, економіка