

УДК 331.572(477.6)

Щетинская Я. В., к.э.н., доцент
Ткаченко А. В., магистрант,
Донецкий национальный университет г. Донецк

ПРОБЛЕМА ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА В ДОНЕЦКОЙ ОБЛАСТИ

Щетинська Я. В., Ткаченко О. В. Проблема зайнятості молоді на ринку праці в Донецькій області. Світова фінансова та економічна криза загострила проблеми зайнятості в різних сегментах ринку праці, в тому числі і молодіжному. Тому визначення причин виникнення негативних тенденцій, а також визначення основних напрямів їх моніторингу та усунення їх, на ринку праці у молодого покоління, є серйозною проблемою.

Щетинская Я. В., Ткаченко А. В. Проблема занятости молодежи на рынке труда в Донецкой области. Мировой финансовый и экономический кризис обострил проблемы занятости в разных сегментах рынка труда, в том числе и молодежном. Поэтому определение причин возникновения негативных тенденций, а также определение основных направлений их мониторинга и устранения их, на рынке труда у молодого поколения, является серьезной проблемой.

Shetinskaya Y., Tkachenko A. The Problem of Youth Employment in the Labour Market in the Donetsk Region. The article identifies the causes of negative trends, as well as their guidelines for monitoring and eliminating in the labour market.

Постановка проблеми. В докладе международной организации труда «Глобальные тенденции молодежной занятости в 2010 году» отмечается, что повышение уровня безработицы произошло во всех странах мира, но наибольший рост этого показателя – с 11,9% до 13,1% за период 2007-2010 гг. – было зафиксировано среди молодежи. Всего в 2010 году численность безработных в мире составила 205 млн. человек, из них 78 млн. – это молодые специалисты, вооруженные новыми знаниями и стремлением работать. [1., с. 8]

По данным Государственной службы статистики Украины, уровень безработицы среди молодежи 15-24 лет в 2010 году составил 17,4% экономически активного населения соответствующей возрастной группы, что на 4,7 % больше среднемирового уровня. Рост молодежной безработицы в отдельных странах, в том числе и в Украине, сопровождался сокращением инвестиций в образование, перетоком молодежи в сектор неформальной занятости, неэффективным использованием человеческого капитала, социальной нестабильностью, сменой образовательных и профессиональных ориентиров и т.д.. Среди негативных последствий безработицы стоит отметить «отток мозгов», проблемы в создании семьи, развод, упадок моральных норм, повышение уровня преступности, усиление социального напряжения и т.п. Именно поэтому главным приоритетом 2011 года Международная организация труда объявила занятости молодежи. [1, с. 9]

В связи с этим приобретают актуальность исследования, направленные на изучение следующих вопросов: специфика современного молодежного рынка труда, поведение различных групп молодежи в период первичной адаптации к требованиям рынка труда, обеспечение методического инструментария для проведения соответствующего мониторинга; разработки превентивных мер по предотвращению роста безработицы и повышения эффективности трудоустройства молодежи.

Целью данной работы является, определение причин возникновения негативных тенденций, а также определение основных направлений их мониторинга и устранения их, на рынке труда у молодого поколения.

Анализ последних исследований и публикаций. Исследованию разносторонних аспектов формирования и развития молодежного рынка труда посвятили свои работы известные зарубежные ученые, в частности Р. Джекман, Р. Леярд, К. Маккенн, Д. Мортенсен, Р. Филер, Д. Хаммер, Х. Холзер и др. Среди отечественных ученых проблемами обеспечения эффективной занятости молодежи занимались Губин В., Козенко Т., Пилипенко А., Шилкова Н. и др.

Изложение основного материала. Численность зарегистрированных безработных в Донецкой области на 1 января 2012 года составила 27,5 тыс. человек, что на 5,6% больше, чем месяц назад, а по сравнению с 1 января 2011 года меньше на 14,2%. Численность безработных женщин уменьшилась за год на 13,3%, безработной молодежи в возрасте до 35 лет – на 19,4%. Удельный вес безработных женщин на начало 2012 года составил 66% всех зарегистрированных безработных, а их численность составила 18,1 тысячи.

При этом безработной молодежи до 35 лет на 1 января состояло на учете 12,3 тыс. человек, или 45% всех безработных. Средний размер помощи по безработице в декабре 2011 года составил 1053 грн.

Уровень зарегистрированной безработицы на 1 января 2012 года составил в области 1% населения трудоспособного возраста. Уровень безработицы экономически активного населения трудоспособного возраста, исчисленный органами статистики по методологии Международной организации труда, составил 8,7% (по последним данным за 9 месяцев 2011 года. [2])

В Донецкой области численность незанятого населения на 1 января 2012 года составила 28,4 тыс. человек. На каждое свободное рабочее место (вакантную должность), число которых составило 4,1 тысячи, претендовали 7 человек против 11 человек – год назад. Кроме того, численность граждан, обратившихся в государственную службу занятости за помощью в трудоустройстве, в 2011 году составила в области 94,1 тыс. человек. Общая численность воспользовавшихся услугами службы занятости составила 127,1 тыс. человек (включая состоящих на учете на начало года).

За 2011 год было трудоустроено 54,5 тыс. человек, что по сравнению с предыдущим годом больше на 8,2%. Уровень трудоустройства (отношение трудоустроенных государственной службой занятости к общей численности лиц, состоящих на учете) в 2011 году составил 42,9% против 37,1% в 2010 году. [2]

Региональной особенностью Донбасса является, постоянная потребность у предприятий в высококвалифицированных специалистах в сфере промышленности, отраслях национального хозяйства и социальной сфере, а в числе безработных – юристы, бухгалтера, менеджеры и финансисты, которые фактически не востребованы. По статистике, наименее успешными в плане трудоустройства в области считаются специальности «менеджмент», «биология», «экология и охрана окружающей среды», «метрология», «гражданское строительство» и «украинский язык», выпускники которых массово содействуют явлению безработицы молодежи. [5, с. 10]

Молодые люди в случае незанятости, невостребованности по своей специальности в Донецкой области, мигрируют в г. Киев или за границу для трудоустройства. По статистике, в 2006 г. в Киев выехали более 24 тыс. молодых людей по причине проблемы занятости на рынке труда Донецкой области. Значительная часть выпускников после окончания ВУЗа работают не по специальности. Это еще одно подтверждение неадекватности потребности рынка труда и рынка образовательных услуг. Работа не по специальности вынуждает выпускника получать высшее образование по другому направлению и уже через 2-3 года он теряет первичную квалификацию. Часть молодых специалистов вынуждены обращаться за помощью в трудоустройстве в центры занятости.

И если их подготовка осуществлялась за счет средств государственного бюджета, то возникает парадоксальная ситуация, когда государственные средства тратятся сначала на подготовку невостребованных специальностей, а потом еще и на социальную защиту по безработице, на последующее переобучение или повышение квалификации выпускников.

Также существует проблема подъема престижа профессий, обладающих региональной спецификой, и повышения мотивации к труду в Донецкой области. Одним из шагов на пути к решению данной проблемы, стало формирование регионального заказа для ВУЗов с учетом потребности Донецкой области: для абитуриентов, поступающих на нужные Донбассу специальности, будет предусмотрена целая система льгот, а по окончании учебы они автоматически будут обеспечены первым рабочим местом. [4, с. 66]

Проанализировав проблему занятости молодежи на рынке Донецкой области и сделав соответствующие выводы, формируются предложения по поводу решения данной проблем.

Необходимо:

- повысить оплату тех специальностей, которые востребованы токарей, фрезеровщиков и других специалистов 5-6 разрядов до уровня оплаты специальностей непроектной сферы деятельности юристов, экономистов, банкиров и других, как самыми важными мотивами молодежи в поисках работы является материально-денежная направленность.

- обеспечить безопасные и приемлемые условия труда на производствах, провести их механизацию.

- повысить уровень качества образования, как в средних общеобразовательных заведениях, так и в ВУЗах. Для этого потребуются искоренить коррупцию, влекущую за собой появление множества специалистов с низким уровнем квалификации, которые являются невостребованными.

Сегодня каждый второй безработный в стране – молодой человек до 35 лет с дипломом экономиста, менеджера, юриста, психолога. Данные профессии являются востребованными, однако количество предложения значительно превышает спрос на них, при том, что на сегодняшний день в данных сферах работодателю требуются специалисты с опытом работы, а в такой ситуации выпускникам ВУЗов его приобрести зачастую проблематично.

За 9 месяцев 2011 года при содействии службы занятости трудоустроено 42,2 тыс. незанятых граждан, из которых 12,9 тыс. – после прохождения профессиональной подготовки. Вполне очевидно, что в корне вопроса лежит дисбаланс спроса и предложения на рынке труда. Исходя из этого, в Донецкой области разработана специальная программа «Стратегия обеспечения экономики региона высококвалифицированными кадрами». Она отвечает на главные вопросы формирования трудовых ресурсов: в каких специалистах нуждаются донецкие предприятия сегодня и кто будет нужен завтра. [2]

Исследования показывают, что Донецкий регион остро нуждается в квалифицированной рабочей силе: высококвалифицированных слесарях, токарях, электрогазосварщиках, водителях, проходчиков и горнорабочих. В ближайшие годы наибольшую потребность, например, предприятия агропрома будут испытывать в трактористах, операторах механизированных ферм и свиноводческих комплексов, животноводах, овощеводах. На предприятиях металлургической промышленности будут востребованы слесари-ремонтники, электромонтеры, машинисты, крановщики, огнеупорщики. Всегда востребованы квалифицированные учителя и медработники.

Службой занятости Донецкой области разработан целый ряд мероприятий, призванных сориентировать молодое поколение на освоение востребованных профессий. В 2010 году Региональный комитет по экономическим реформам при Донецкой облгосадминистрации одобрил концепцию «Обучение на протяжении всей жизни», а также Региональную стратегию инновационного развития системы образования на 2011-

2015 годы. Она предусматривает постоянное повышение квалификации людей и интеграцию отдельных звеньев образовательной системы – от дошкольного до поствысшего – в единую эффективную образовательную цепочку. [3, с. 4]

В конце 2010 года было создано государственное учебное заведение Донецкий центр профессионально-технического образования Государственной службы занятости. Его задача – обучение не только молодежи, а и безработных, взрослого населения, которое получало образование в 70-90-х годах. Центр профессионально-технического образования Государственной службы занятости призван обеспечить в сжатые сроки качественную профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации безработных с учетом новых технологий. Сегодня создается современная мощная учебно-материальная база учебного центра, которая позволит проводить обучение и переподготовку по большому перечню профессий, пользующихся спросом на рынке труда. Учебно-производственные мастерские, учебные кабинеты и лаборатории получают оборудование, которое позволит привить слушателям курсов все необходимые навыки для каждой профессии в соответствии с требованиями современного производства и госстандартами по каждой профессии. [3, с. 4]

Молодое поколение всегда было и остается трудовым потенциалом любого государства, и от того, насколько оно может реализовать себя, в значительной мере зависит развитие как государства в целом, так и отдельного региона. Молодежь в большей степени, по сравнению с другими группами населения, подвержена риску оказаться безработными поскольку у них отсутствует трудовой опыт, практические навыки, готовность к конкуренции.

Таким образом, можно сделать вывод, что для борьбы с безработицей в Донецкой области нужно проводить мероприятия для повышения привлекательности востребованных профессий, также мероприятия по переквалификации кадров. Ещё одним решением данной проблемы является проект «Региональной стратегии инновационного развития системы образования». Данные мероприятия в совокупности должны дать толчок к кардинальному изменению ситуации на рынке труда в Донецкой области.

Список использованных источников:

1. Губин В. Безработица по - Донецки: увольняемся и машем / В. Губин // Вести Донбасса. – 2010. – 15 фев. (№ 2). – С. 8-9.
2. Государственный комитет статистики Украины[Электронный ресурс]:/ – Режим доступа: http://tourlib.net/books_ukr/kyfjak_6.htm
3. Козенко Т. Безработица – это проблема, но не приговор / Т. Козенко // Панорама. – 2011. – 10-16 нояб. (№ 45). – С. 4.
4. Ноу-хау Донецкого городского центра занятости // Меркурий. – 2011. – № 8. – С. 42.
5. Пилипенко А. Безработица с дипломом / А. Пилипенко // Голос Донбасса. – 2010. – № 43. – С. 10.
6. Растет количество безработных женщин и молодежи // Вечерний Донецк. – 2011. – 28 мая (№ 59). – С. 1.
7. Шилкова Н. Безработица отступает / Н. Шилкова // Муниципальная газета. – 2011. – 10 июля (№ 23). – С. 4.

Ключевые слова: занятость, безработица, рынок труда, численность, инвестиции

Ключові слова: зайнятість, безробіття, ринок праці, чисельність, інвестиції

Keywords: employment, unemployment, labor market, population, investment