

УДК 331.522.025.5:332.133

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ ПАРАМЕТРОВ МЕСТНОГО РЫНКА ТРУДА

Дружинина В. В., к.э.н., доцент, доцент, Кременчугский национальный университет имени Михаила Остроградского

Дружинина В. В. Теоретичне обґрунтування параметрів місцевого ринку праці.

У статті представлений «портрет» місцевого ринку праці, який характеризується його параметрами: формою (структурою), властивостями, ознаками, характеристиками, рисою і заходом, що мають кількісні та якісні виміри. Визначено, що основними параметрами місцевого ринку праці є попит, пропозиція, ціна, що їх урівноважує та умови функціонування місцевого ринку праці. Відмічено, що такий додатковий параметр як форми місцевого ринку праці реалізується шляхом диференціації за суб'єктами і об'єктами системи управління. Встановлено, що місцевий ринок праці - це система узгоджених інтересів працівників і роботодавців у межах нижчого рівня адміністративно-територіального поділу держави, що володіє певними властивостями, тобто якісними характеристиками: цілісністю, цілеспрямованістю, нескінченністю, збільшенням його внутрішнього різноманіття, автономністю, комплексністю, стійкістю, які були доповнені чутливістю, адаптованістю, прозорістю. На основі узагальнення наукових точок зору були систематизовані ознаки місцевого ринку праці, які проявляються у співвідношенні вартості і кількості праці, конкуренції, мобільності робочої сили, вхідними і вихідними бар'єрами місцевого ринку праці, сегментуванням ринку праці, балансом узгодженості відносин працівника і роботодавця, збалансованістю робочих місць, гнучкістю. Визначено, що в якості цих ознак виступають квантифіковані властивості місцевого ринку праці, тобто кількісного вираження якісних характеристик місцевого ринку праці. Ознаки можуть бути ідентифіковані на предмет певної інформації, що виражається у рисах місцевого ринку праці. Для кількісної оцінки процесів, що відбуваються на місцевому ринку праці застосовують міру як засіб вимірювання цих явищ.

Дружинина В. В. Теоретическое обоснование параметров местного рынка труда.

В статье представлен «портрет» местного рынка труда, который характеризуется его параметрами: формой (структурой), свойствами, признаками, характеристиками, чертой и мерой, имеющие количественные и качественные измерения. Определено, что основными параметрами местного рынка труда являются спрос, предложение, уравновешивающая их цена и условия функционирования местного рынка труда. Отмечено, что такой дополнительный параметр как формы местного рынка труда реализуются путем дифференциации по субъектам и объектам системы управления. Установлено, что местный рынок труда – это система согласованных интересов работников и работодателей в пределах низшего уровня административно-территориального деления государства, обладающая определенными свойствами, то есть качественными характеристиками: целостностью, целенаправленностью, бесконечностью, увеличением его внутреннего многообразия, автономностью, комплексностью, устойчивостью, которые были дополнены чувствительностью, адаптированностью, прозрачностью. На основе обобщения научных точек зрения были систематизированы признаки местного рынка труда, которые проявляются в соотношении стоимости и количества труда, конкуренции, мобильности рабочей силы, входными и выходными барьерами местного рынка труда, сегментированием рынка труда, балансом согласованности отношений работника и работодателя, сбалансированностью рабочих мест, гибкостью. Отмечено, что в качестве данных признаков выступают квантифицированные свойства местного рынка труда, то есть количественного выражения качественных характеристик местного рынка труда. Признаки могут быть идентифицированы на предмет определенной информации, что выражается в чертах местного рынка труда. Для количественной оценки происходящих процессов на местном рынке труда применяют меру как средство измерения данных явлений.

Druzhinina V. The theoretical substantiation of local labor force market parameters.

The article deals with the "portrait" of local labour force market characterized with the parameters: form (structure), properties, features, characteristics, line and measure with quantitative and qualitative measurements. It has been determined that the basic parameters of local labour force market are supply, demand, balanced price between them and conditions of local labour force market functioning. It has been pointed out that such additional parameter as form of local labour force market is realized by means of differentiation according to the subjects and objects of the management system. It has been stated that the local labour force market is a system of coordinated interests between workers and employers within the limits of lowest level of state administrative and territorial division with particular properties, that is with qualitative characteristics: integrity, purposefulness, endlessness, increase of its internal diversity, self-sufficiency, complexity, stability, that are added with sensitiveness, adaptability, transparency. On the basis of scientific opinions generalization, the features of local labour force market which are in correlation of cost and labour quantity, competition, labour force mobility, input and output barriers of local labour force market, segmentation of labour force market, balance of coordination of relations between worker and employer, balance of work places, flexibility have been systematized. The quantified characteristics of local labour force market are considered to be its particular features, that is quantitative expression of qualitative characteristics of local labour force market. These

features can be identified to determine the certain information expressed within local labour force market. In order to obtain quantitative evaluation of current processes at local labour force market, the measure is used for measuring of the phenomena.

Постановка проблемы. Рынок труда является важной составляющей развития города. Современное развитие местного рынка труда сопровождается развитием «теневой» занятости, дисбалансом спроса и предложения рабочей силы, несбалансированностью местного рынка труда в профессионально-квалификационном разрезе, снижением уровня реальных доходов населения, низкой результативностью молодежной политики на данном рынке труда. Данные проблемы местный рынок труда самостоятельно решить не может, поэтому возрастает роль местных органов самоуправления в решении данных проблем. Научный интерес к инструментам и методам регулирования местного рынка труда объясняется тем фактом, что появляется ретроспективная возможность определить некоторые основные параметры его функционирования, оценить те свойства, которыми обладает реальный переходный рынок труда на уровне города. Все это обусловило актуальность данного исследования.

Анализ последних исследований и публикаций. Теоретическую основу исследования составляют научные труды отечественных и российских ученых: разрешение теоретико-методологических проблем и практических рекомендаций по развитию рынка труда сформулированы в трудах Д.П. Богини [1], Э.М. Либановой [2], Е.А. Гришновой [3], Н.Д. Лукьянченко [4], О.В. Волковой [5], Меликьяна Г.Г. [6], однако нерассмотренными вопросами остаются параметры местного рынка труда.

Целью статьи является описание местного рынка труда через его параметры путем применения системного подхода.

Результаты исследования. Изучение местного рынка труда началось значительно позже, чем изучение «общего» рынка труда. Учитывая разнообразие взглядов на данное понятие, можно констатировать, что местный рынок труда – это система организации наемного труда, а также механизм согласованных интересов продавцов и наемных работников в пределах низшего уровня административно-территориального деления государства.

Сущность рынка труда раскрыта с помощью функций, но одной из важнейших функций, по нашему мнению, является распределительная функция, так как она способна показать социально-экономические явления, происходящие на местном рынке труда и влияет на формирование рыночной среды, которая зависит от параметров местного рынка труда. Ожегов С.И. под параметром понимает величину, характеризующую какое-нибудь основное свойство устройства, системы [7, С. 434]. Д.Н. Ушаков считает, что параметр – величина, характеризующая то или иное свойство какого-нибудь явления [8].

К параметрам местного рынка труда следует отнести формы (структуры), свойства, признаки, характеристики и т.д. Рассмотрим каждый параметр отдельно. Местный рынок труда как система характеризуется структурой – количественные пропорции частей местного рынка труда, характеризующие качественное его развитие, затем возрастает значение ресурсной составляющей в обеспечении рациональной занятости, далее возрастает значимость управленческой структуры, основными элементами которой являются субъекты управления рынком труда; объекты управления рынком труда; экономический механизм рынка труда; специфические юридические нормы рынка труда; качественные показатели рынка труда; инфраструктура рынка труда.

Рассматривая субъекты управления местным рынком труда необходимо отметить, что для «общего» рынка труда (ОРТ) и локального рынка труда они будут иметь определенные различия. Субъектами управления ОРТ выступает государство вместе с широким кругом работодателей, сосуществующих с ним, в то время как субъектом управления местного рынка труда является администрации местного уровня, которым государство делегировало свои права в этой сфере. Для нормального функционирования рынка труда необходимо наличие множества собственников средств производства: крупных, средних, мелких, коллективных, акционерных и индивидуальных, со сложившейся собственнической мотивацией наилучшего использования рабочей силы.

Государство как субъект управления рыночными отношениями представлено национальными, региональными, местными органами власти, участием в управлении компаниями, с долей государственной собственности. В качестве субъекта управления оно выполняет следующие функции: создает условия для развития рыночных отношений, обеспечивает полную занятость путем стимулирования создания рабочих мест во всех секторах экономики; разрабатывает законодательную базу в области трудовых отношений; осуществляет защиту всех субъектов рынка труда; проводит экономическое регулирование рынка труда и др.

Управленческие функции субъектов управления местного рынка труда аналогичны вышеуказанным, но распространяются только на местном рынке труда.

Рассматривая объекты управления рынком труда и местного рынка труда, можно отметить что они сопряжены, отметим, что к ним относятся наемные работники — граждане, не имеющие средств производства и живущие за счет продажи своих способностей к труду — рабочей силы. В условиях рынка труда они способны приспосабливаться, адаптироваться к условиям рынка труда, изменению организационно-правовой формы предприятий, на которых работают, искать работу в других сегментах рынка, проходить доподготовку (переподготовку), искать экономически выгодные условия труда, организовывать собственное дело, переходить в категорию работодателей. Наемный работник имеет возможность более выгодно продать свою рабочую силу,

в соответствии с приобретенной квалификацией, а также способен вести конкурентную борьбу за конкретное рабочее место.

Характер спроса на трудовые ресурсы, его зависимость от величины спроса на готовые товары и услуги означает, что при определении потребности в соответствующей категории работников необходимо учитывать: производительность труда, или трудоемкость продукции; рыночную стоимость, или цену производимой продукции; уровень квалификации работников; уровень организации производства. Экономический механизм местного рынка труда рассматривают через интересы работника и работодателя при определении цены труда и условий его функционирования [6, С. 125].

Инфраструктура местного рынка труда включает государственные и негосударственные учреждения содействия занятости, кадровые службы предприятий и фирм, общественные организации и фонды, нормативно-правовую среду, которые обеспечивают взаимодействие между спросом и предложением работы. К функциям инфраструктуры рынка труда относятся: регулирование взаимоотношений между работодателями и работниками по поводу оплаты труда, ее условий, решение социально-трудовых конфликтов; защита коллективных интересов обеих сторон (например, профсоюзов, союзов предпринимателей, объединений работников с ограниченной конкурентоспособностью и т.п.) и государственного посредничества в вопросах социального партнерства; посредничество между работником и работодателем, содействие их контактам и взаимодействию, помощь в отборе и отборе работников и выборе места работы, в составлении трудового контракта и т.п. Основную часть этой работы выполняют негосударственные предприятия, спрос на услуги которых возрастает пропорционально развитию и дифференциации рынка труда.

К определению свойств рынка труда ученые высказывают разные мнения. Калинкина С.Ю. к свойствам рынка труда относит [9, С. 33-37]: целостность - рынок труда реагирует на воздействие окружающей среды, эволюционирует под ее воздействием, но при этом сохраняет качественную определенность и свойства, отличающие его от других систем; не элементы рынка труда составляют целое, а, наоборот, целое порождает при своем членении элементы системы; бесконечность - невозможность его полного познания и всестороннего представления конечным множеством описаний. Рынок труда – это чрезвычайно сложное образование, имеющее множество качественных и количественных характеристик; целенаправленность - рынок труда имеет цели своего развития и движется в направлении этих целей. Целью развития рынка труда является реализация его сущности - достижения сбалансированности всех его параметров; увеличение его внутреннего многообразия. Искусственное ограничение многообразия ведет к застою в развитии рынка труда и, в конечном счете, к его деградации. Для каждого этапа развития социально-экономических и других систем (например, биологических) существует уровень необходимого многообразия, который обеспечивает дальнейшее развитие системы.

Данный список свойств рынка труда Алаев Э.Б. дополняет автономностью (стремлением к внутренней упорядоченности и самостоятельности в функционировании) и устойчивостью (сохранение или восполнение отдельных элементов системы) [10].

Перечисленные свойства рынка труда, которые будут сопряжены со свойствами местного рынка труда, необходимо дополнить такими свойствами, как: прозрачность – свойство объекта, когда внутренние связи и некоторая информация доступны внешним по отношению к объекту субъектам, просвечивание трудовых отношений в сфере безопасности; адаптированность – действие приспособливания рынка труда к возникновению изменений: в законодательной практике страны; в критериях конкурентоспособной среды; в критериях эволюции региональной и отраслевой экономики; чувствительность - как реакцию рынка: на, как мы выражаемся, определенные деяния бесчисленных организаций (другими словами, участников рынка), различного юридического статуса и размер по капиталу; на результаты профессиональных решений менеджмента таковых организаций; на бизнес репутацию и профессиональные способности персонала организаций. Очень хочется подчеркнуть то, что чувствительность рынка труда зависит: от, как многие думают, социальной направленности принимаемых решений менеджментом организации, от соответствия таковых решений действующему закону, от профессиональной аргументации и этики, устоявшихся при принятии решений в управлении; миграции – как двигателя перераспределения трудовых ресурсов на рынке в направлении выбора наиболее удобных критериев труда персонала организаций, маршрутов передвижения - из одной организации в другую, из одной отрасли в другую, между городами, регионами, между районами населенного пункта и т.д. Возможно и то, что для каждого специалиста либо менеджера миграция может продолжаться различное время, в течение которого он также устраивается на работу либо делается безработным в поиске работы. Таким образом, свойства местного рынка труда – это его качественные характеристики, которые имеют свое количественное измерение, выраженное в признаках.

По определению толкового словаря под «признаком» вообще понимают показатель, знак, примету, по которым можно узнать, определить что-нибудь [7, С. 524]. Признаки местного рынка труда будут представлены в табл. 1. Все множество признаков может быть идентифицировано на предмет наличия необходимой информации, что будет представлять собой черту местного рынка труда.

При анализе параметров местного рынка труда используют ряд показателей, позволяющих дать оценку тенденциям и характеру происходящих процессов, что определяет средство измерения – меру [11, С. 73]. К таким показателям можно отнести, например, показатели гибкости, устойчивости, сбалансированности местного рынка труда.

Таблица 1 - Характеристика признаков местного рынка труда

Признак	Характеристики
Территориальное расположение	Размещение (локальное: местное), позволяющее судить о том, где и как, какими способами происходит соединение элементов производительных сил.
Соотношение стоимости и количества труда	Соотношение стоимости (зарботной платы) и количества труда определяется развитием научно-технического прогресса, изменениями производительности труда и квалификации работников. Наблюдается дисбаланс спроса и предложения. Одним из мероприятий уравнивания спроса и предложения является интеграция рынка труда, рынка образовательных услуг и бизнес -сообщества и партнерские отношения субъектов этих рынков.
Конкуренция	Наблюдается конкуренция между работниками, работодателями, работниками и работодателями.
Мобильность рабочей силы	Наблюдается готовность населения к изменениям должности, профессии, карьерному росту, места работы и проживания, способа жизни.
Принятие решения работниками о найме	Найм определяется зарплатными факторами и условиями труда.
Вход на местный рынок труда	Регламентируется соответствующими барьерами: законодательной базой, конкуренцией, уровнем образования, лицензированием или квотой на число работающих конкретной профессии.
Сегментирование рынка	Сегментирование рынка на первичный и вторичный, рынки отдельных профессий, категорий работников и т.д.
Баланс согласованности отношений работника и работодателя	Баланс согласованности отношений работника и работодателей определяется условиями местного рынка труда.
Сбалансированность рабочих мест	Как правило, носит долгосрочный характер из-за профессионально-квалификационных диспропорций.
Гибкость	Изменения основных (спрос и предложение труда, стоимость и цена рабочей силы) и дополнительных условий (рынок жилья, рынок финансов, рынок капитала) местного рынка труда стимулируют трудовую активность населения, гибкие формы найма на работу, гибкий режим работы, нестандартные формы занятости.

Выводы. Таким образом, теоретическое обоснование параметров местного рынка труда определяет масштабы и границы данного рынка. Объемность спроса и предложения труда позволяют субъектам местного рынка труда реализовывать стратегические программы занятости населения города и при наличии определенных предпосылок успешно реагировать на изменения рыночной конъюнктуры.

Список использованных источников:

1. Богиня Д. П. Соціально-економічний механізм регулювання ринку праці та заробітної плати: кол. моногр. / Д.П. Богиня, Г.Т. Куликов, В.М. Шамота, Л.С. Лисого та ін. – К.: ІЕ НАН України, 2001. – 300 с.
2. Либанова Э.М. Украина не может предоставить специалистам достойных условий труда [Электронный ресурс] / Э. Либанова. – Режим доступа: www.debaty.tochka.net.
3. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудоі відносини: підручник / О.А. Грішнова. – К.: Знання, 2009. – 390 с.
4. Лукьянченко Н.Д. Экономика труда: учебное пособие. / Н.Д. Лукьянченко, Л.В. Шаульская, Г.И. Александров– Донецк: ДонНУ, 2002. – с. 88.
5. Волкова О.В. Ринок праці: навч. посіб. / О.В. Волкова. – К.: Центр учбової літератури, 2007. – 624 с.
6. Меликьян Г.Г. Экономика труда и социально-трудоіе отношения / Г.Г. Меликьян, Р.П. Колосова. – М.: Изд-во МГУ, Изд-во ЧеРо, 1996. – 623 с.
7. Ожегов С.И. Словарь русского языка: ок. 57000 слов / С.И. Ожегов. – М.: Рус. Яз., 1983. – 816 с.
8. Ушаков Д.Н. Толковый словарь русского языка [Электронный ресурс] / Д.Н. Ушаков. – Режим доступа: <http://ushakovdictionary.ru/word.php?wordid=44583>
9. Калинин С.Ю. Управление рынком труда: методологический аспект / С.Ю. Калинин // Вестник Челябинского университета. Экономика, социология, социальная работа. – 1999. – № 1(1). – С. 33-37
10. Алаев Э.Б. Социально-экономическая география: понятийно-терминологический словарь / Э.Б. Алаев. – М.: Мысль, 1983. – 350 с.
11. Василенко В.Н. Диагностика развития регионов: структура, границы, методы: монография / В.Н. Василенко, П.В. Гудзь, О. А. Кратг и др. – Донецк: Юго-Восток, 2009. –286 с.

Ключевые слова: параметр, местный рынок труда, признак, свойство, черта, мера.

Ключові слова: параметр, місцевий ринок праці, ознака, властивість, риса, міра.

Key words: parameter, the local labor market, attribute, a property, a feature, a measure.