

структуре неформальных групп будет иметь ряд преимуществ: потенциал неформальных объединений работников будет задействован для решения социальных, а значит, в конечном счёте, и экономических вопросов; в результате совместной работы, деятельность неформальных групп будет находиться под социальным и поведенческим контролем руководства предприятия (избегая прямого административного контроля).

Вопросы функционирования демократически выбранного органа, в частности, формы участия в его деятельности неформальных групп, будут являться предметом дальнейших исследований.

Выводы

Менеджеры отечественных предприятий практически не уделяют внимания процессу формирования, анализу причин возникновения, деятельности неформальных групп в трудовых коллективах. Предложена система методов управления неформальными группами, включающая, кроме общепризнанных направлений, ещё два метода - использование потенциала и возможностей общественных организаций для оказания влияния на членов неформальных групп и создание демократически выбранного органа из рабочих и служащих, призванного решать вопросы, касающиеся социально-психологических аспектов жизни предприятия, в том числе и управления неформальными группами.

Список использованных источников:

- 1.Серебрякова Е. Неформальные группы внутри организации [Электронный ресурс].-Режим доступа : http://www.prostobankir.com.ua/hr/stati/neformalnye_gruppy_vnutri_organizatsii
- 2.Туленков Н.В. Введение в теорию и практику менеджмента [Электронный ресурс].- Режим доступа: <http://www.libok.net/view/9036/17>

Bibliography:

- 1.Serebryakova E. Informal groups into organization [Electronic resource].- Access mode: http://www.prostobankir.com.ua/hr/stati/neformalnye_gruppy_vnutri_organizatsii (Rus.)
2. Tulenkov N.V. Introduction to the theory and practice of management [Electronic resource].- Access mode: <http://www.libok.net/view/9036/17> (Rus.)

Рецензент: Т.Г. Логутова
д-р эконом. наук, проф., ГВУЗ «ПГТУ»

Статья поступила 07.03.2012

УДК 658.15

Зинченко С.Г.*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЁТНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ ПРЕДПРИЯТИЯ (НА ПРИМЕРЕ ГП «ММТП»)

В статье предложены конкретные практические мероприятия по совершенствованию организации учётно-экономической службы предприятия.

Ключевые слова: ресурсы, финансы, результативность, производство, экономика, предприятие, мероприятия, анализ.

Зинченко С.Г. Удосконалювання організації обліково-економічної служби підприємства (на прикладі ДП «ММТП»). У статті запропоновані конкретні практичні заходи з удосконалення організації обліково-економічної служби підприємства.

Ключові слова: ресурси, фінанси, результативність, виробництво, економіка, підприємство, заходи, аналіз.

* канд.экон.наук, начальник отдела системы управления качеством (ОСК) государственного предприятия (ГП) «Мариупольский морской торговый порт» («ММТП»), г. Мариуполь

S.G. Zinchenko. Perfection of the organization of accounting-economic service of the enterprise (on example of SE «MSCP»). In article concrete practical actions for perfection of the organization of accounting-economic service of the enterprise are offered.

Keywords: resources, the finance, productivity, manufacture, economy, the enterprise, actions, the analysis.

Постановка проблеми. Для повышения эффективности работы бухгалтерии ГП «ММТП» сегодня необходимо сделать следующее:

1. Ввод документации в ПЭВМ производить непосредственно при получении первичного документа, что обеспечит оперативность поступления информации и экономит время при работе с клиентами.

2. Постоянно работать над формами документов для клиентов порта, сделать их более простыми и понятными, что экономит рабочее время на их заполнение, ввод и контроль, быть внимательным при вводе документации.

3. Формы отчётности выдавать строго по срокам, установленным графиком документооборота, просроченные документы переделать, либо принимать на следующий отчётный период с объяснениями исполнителей, что позволит выдавать доходы и расходы, сводить баланс гораздо быстрее.

4. По всей цепочке прохождения документов сотрудники обязаны оперативно обмениваться информацией, акцентировать внимание друг друга на новые и нестандартные ситуации для оперативного их решения.

5. При возникновении нестандартной ситуации немедленно информировать непосредственного руководителя и сотрудников, связанных с конкретной хозяйственной операцией, что позволит избежать осложнений.

6. Искать возможность для автоматизации работы, которая пока делается вручную, при возможности взаимоувязывать рабочие задачи, тогда введенную информацию ПЭВМ обрабатывает быстрее.

7. Требовать от подразделений и клиентов порта грамотного, чёткого оформления первичной документации, не принимать документы с ошибками в заполнении реквизитов, что исключит задержки при их обработке.

8. Постоянно изучать законодательную и нормативную базу, внедрять новые формы организации труда, что позволит быстро и чётко реагировать на требования клиентов, легче ориентироваться в информационном потоке.

Цель статьи – совершенствование работы учётно-экономической службы для оптимизации имеющихся ресурсов.

Изложение основного материала. Работу по оптимизации бухгалтерии можно свести к следующему:

- 1) разработать сотрудникам чёткие рабочие инструкции;
- 2) ежедневно контролировать выполнение сотрудниками заданий;
- 3) утвердить простые и понятные формы первичной документации.

Ресурсы персонала и оборудования ГП «ММТП» на сегодня достаточны. Возникает задача их более эффективного использования, в связи с чем есть несколько предложений:

1. Чтобы совершенствовать и расширить функциональные возможности локальной сети порта целесообразно приобрести современное программное обеспечение (ПО) «Виртуоз». Возможности данного ПО позволяют: без использования промежуточных серверов пополнять базу данных, досылать сообщения на выключенные ПЭВМ. В целом ПО «Виртуоз» предназначено для решения задачи оперативного обмена информацией посредством локальной сети. А сотрудники руководящего звена при помощи ПО «Виртуоз» могли бы упростить задачи подчинённым и более рационально распределять обязанности.

2. Силами учебного комбината и ИВЦ организовать обучение сотрудников порта работе на современных ПЭВМ и грамотной работе в сети, так как сегодня возможности имеющихся ПЭВМ недостаточно используются и отдача от программных средств невелика. При этом сотрудники начнут вводить информацию в ПЭВМ быстрее, узнают о взаимосвязи разного ПО.

3. Целесообразно внести некоторые преобразования в организационной структуре ГП «ММТП». К примеру, сегодня функции главного инженера порта перегружены, необходимо ввести точку заместителя главного инженера, который будет курировать вопросы транспорта и

енергетики. В финансовой сфере необходимо создать валютно-финансовое управление, что позволит более полно владеть информацией и быстрее принимать решения по распределению финансов, выполнять больше аналитических функций (фин. анализ баланса и форм отчётности).

4. Необходимо полностью пересмотреть работу экономистов подразделений порта, которые большей частью выполняют статистические функции, а должны быть ориентированы на рекомендации руководителю по принятию управленческих решений, вникать в прогнозный анализ и следить за изменениями в законодательстве и формах учёта. На каждом рабочем месте в порту есть что совершенствовать, поэтому экономист должен разбираться в причинах негативных явлений, анализировать передовой опыт и постоянно повышать свою квалификацию.

5. В финансовом ПО должна быть возможность оперативного ввода информации на следующий отчётный период до выдачи отчёта за предыдущий. В порту появляется всё больше документации, сотрудники перерабатывают огромное количество информации, поэтому надо требовать от сотрудников экономических и финансовых служб больше инициативы на своих рабочих местах, постоянно совершенствовать ПО. Дальнейшее развитие и автоматизация участков работ позволит не раздувать штаты.

6. Важно своевременно требовать документацию от клиентов порта. Из-за задержки входящей документации снижается оперативность работы всех подразделений, нет возможности вести учёт своевременно либо приходится задерживать выдачу баланса. Клиенты не всегда идут навстречу в части исполнения требований бухгалтерии и экономических служб по заполнению документации, предоставлению дополнительных расшифровок и т. д. Для решения данных проблем нужно своевременно подключать отдел договоров и оговаривать всё в договоре, либо ставить вопрос об отказе от такого клиента (замене), насколько это целесообразно. В дальнейшем контроль за данной работой возложить на руководителя подразделения.

7. Бухгалтерией сегодня делается много лишней и ненужной работы, сотрудники остаются в нерабочее время, при этом важная и срочная работа иногда задерживается. Поэтому необходимо чётко установить приоритеты в финансовой работе, пересмотреть распределение работы руководителей (зам. гл. бухгалтера и начальники отделов), а также внутри отделов.

8. Расширить функции отдела экономики и прогнозирования порта в части анализа финансовой отчётности, на основании которой достоверно рассчитываются более 50 экономических коэффициентов. По ним легко сравнивать показатели производственно-экономической деятельности порта с другими предприятиями любой отрасли, любого размера и региона. Метод легко поддаётся автоматизации и быстро осваивается персоналом.

Выводы

В результате оптимизации основные показатели ведутся детально по каждому подразделению. Структура анализа – последовательный расчёт одного показателя за другим, свод результатов в таблицы и диаграммы. Результативность использования ресурсов анализируется по группам показателей: рентабельность, окупаемость и т. д. В результате анализа выявляются слабые и сильные места предприятия и могут быть намечены пути их преодоления [1].

В порту зачастую отсутствует необходимое взаимодействие между отделами и подразделениями, поэтому выглядит логичным начать эту деятельность с координации работы бухгалтерии и экономических служб порта непосредственно с производственными отделами подразделениями.

Должна вестись целенаправленная пропаганда экономической политики порта на различных совещаниях, через редакцию газеты и т. д. Сотрудник каждого подразделения должен чувствовать ответственность за принимаемые решения и понимать значимость своего участка работы, видеть перспективу в работе и стремиться к своему дальнейшему росту [2].

Практическая ценность предлагаемых изменений в том, что скорость обработки вводимой информации резко возрастает, количество ошибок при вводе и расчёте информации сводится к минимуму, ввод в удобном виде.

Список использованных источников:

1. М. П. Войнаренко, С. Г. Зінченко, С. М. Злепко, О. О. Тарута // Інноваційні стратегії управління підприємством за умов глобалізації : монографія / за наук. ред. проф. М. П. Войнаренка. – Хмельницький : ХНУ, 2011. – 174 с.
2. Ф. Кросби // Принципы качества (перевод Д. С. Дранишников). – М.: РИА «Стандарты и

якість», 2002. – 117 с.

Bibliography:

1. M. P. Voynarenko, S. G. Zinchenko, S. M. Zlepko, A. A. Taruta // Innovative strategy of operation of business in the conditions of globalization: the monography / under scientific edition of the prof. M. P. Voynarenka. – Khmelnytsky : KhNU, 2011. – 174 p.
2. P. Crosby // Quality principles (transferred by D. S. Dranishnikov). – M. : RIA «Standards and quality», 2002. – 117 p. (Rus.)

Рецензент: Т. Г. Логутова
д-р екон. наук, проф., ГВУЗ «ПГТУ»

Статья поступила 22.02.2012

УДК

Чентуков Ю.І.*

**Особливості розвитку міжнародного науково-технічного обміну
в сучасних умовах**

В статті розглянуто основні характеристики сучасного міжнародного науково-технічного обміну – складові, напрямки, суб'єкти та об'єкти.

Ключові слова: міжнародний науково-технічний обмін, технології, високотехнологічний експорт

Чентуков Ю.И. Особенности развития международного научно-технического обмена в современных условиях. В статье рассмотрены основные характеристики современного научно-технического обмена – содержание, направления, субъекты и объекты.

Ключевые слова: международный научно-технический обмен, технологии, высокотехнологический экспорт

YU.I. Shentukov. Features of the international scientific-technical exchange in the modern conditions. In the article dwell on the main characteristics of contemporary international scientific and technical exchange - components, trends, subjects and objects

Key words: international scientific and technical exchange, technology, high-tech exports

Економічна взаємодія національних економічних систем характеризується не тільки взаємопроникненням і переплетенням виробництва але і широким розвитком міжнародної спеціалізації і кооперації, як у виробництві, так і в науці і техніці, що приводить до глибоких структурних змін в економіці країн-учасниць. В умовах науково-технічної революції сформувалася єдина система, в якій науці належить основоположне місце: наука-техніка-виробництво.

НТР як якісне перетворення продуктивних сил перетворює науку на провідний чинник розвитку суспільного виробництва, впливаючи на всі сторони життя. У зв'язку з цим, подальший розвиток національних економік, виходячи з ринкових умов господарювання, без тісної взаємодії науки і виробництва представляється маловірогідним. Саме завдяки результатам наукових досліджень забезпечуються конкурентні переваги не тільки для конкретних виробників, галузевих комплексів, але й для національних економік в цілому. Крім того, в сучасних умовах лідерство в науково-технічній сфері формує основу національної безпеки країни. Отже, реалізація активної науково-технічної політики є передумовою в досягненні переваги не тільки в економічній, але і в соціальній сфері.

Сучасний характер міжнародної співпраці відзначається значним розповсюдженням об-

* доктор екон. наук, доцент, заступник генерального директора з персоналу ПАТ «ММК ім. Ілліча»